''बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी. 2-22-छत्तीसगढ़ गजट/38 सि. से. भिलाई, दिनांक 30-5-2001."



ं पंजीयतःक्रमांक ए ंपंजीयतं क्रमांक "छत्तीसगढ/दुर्ग/09/2010-2012ः" क्रिक्टिंग्

छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 236]

रायपुर, मंगलवार, दिनांक 11 जून 2013—ज्येष्ठ 21, शक 1935

आदिमजाति तथा अनुसूचित जाति विकास विभाग मंत्रालय, महानदी भवन, नया रायपुर

नया राय**पु**र, दिनांक 1 जून 2013

अधिसूचना

सेवा भर्ती नियम - 2013

क्रमांक एफ 1–29/2008/25/1.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्द्वारा, छत्तीसगढ़ आदिमजाति तथा अनुसूचित जाति विकास विभाग, अधीनस्थ (तृतीय श्रेणी लिपिकीय) सेवा में भर्ती से संबंधित निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

नियम

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारंम.— (1) ये नियम छत्तीसगढ़ आदिमजाति तथा अनुसूचित जाति विकास विभाग, अधीनस्थ (तृतीय श्रेणी लिपिकीय) सेवा भर्ती नियम, 2013 कहलायेंगे।
 - (2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हैंगि।
- 2. परिमाषाएं. इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो; -
 - (क) सेवा के संबंध में ''नियुक्ति प्राधिकारी'' से अभिप्रेत है, ऐसे प्राधिकारी जिसे शासन द्वारा सेवा या पद पर नियुक्ति करने की शक्तियां सौंपी गई हों या इसके पश्चात् सौंपीं जाएं,

ी भिष्ट भिन्न या रिक्तियों को,

THE?

- "परीक्षा" से अभिप्रेत है, इन नियमों के नियम 11 के अधीन भर्ती के लिए आयोजित प्रतियोगी परीक्षा; (ख)
- "शासन" से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ शासन; (ग)
- "राज्यपाल" से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल; (घ)
- "अन्य पिछड़े वर्ग" से अभिप्रेत है, राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित समसंख्यक (ङ) अधिसूचना क्रमांक एफ 8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
- "चयन समिति" से अभिप्रेत है, इन नियमों के अधीन भर्ती या पदोन्नति के लिए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा (च) गठित चयन समिति;
- "अनुराूची" से अभिप्रेत है, इन नियमों से सलग्न अनुसूची; (छ)
- ''अनुसूचित जाति'' से अभिप्रेत है, भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा (ज) विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति;
- ''अनुसूचित जनजाति'' से अभिप्रेत है, भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में (झ) यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;
- "सेवा" से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ आदिमजाति तथा अनुसूचित जाति, अधीनस्थ (तृतीय श्रेणी लिपिकीय) (퍼) सेवा:
- "राज्य" से अभिप्रेत है, छत्तीसगढ़ राज्य। (ट)
- 3. विस्तार तथा लागू होना. छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्ते) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।
- सेवा का गठन.— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात् :--
 - (एक) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय, अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट पद मूलतः धारण कर रहे हों,
 - (दो) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों;
 - (तीन) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गए हों।
- 5. वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.— सेवा का वर्गीकरण, उत्तसे संलग्न वेतनमान तथा सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या, अनुसूची-एक में अन्तर्विष्ट उपबंधों के अनुसार होगीः

परन्तु शासनं, समय-समय पर सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या में, या तो स्थायी या अस्थायी आधार पर, वृद्धि या कमी कर सर्कगा।

- भर्ती का तरीका.— (1) इन नियमों के प्रवृत्त होने के पश्चात्, सेवा में भर्ती, निम्नलिखित तरीकों से की जाएगी, अर्थात :--
 - प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या मेरिट के आधार पर चयन एवं साक्षात्कार द्वारा;
 - अनुसूची-चार में यथा विनिर्दिष्ट सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा;
 - ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पद, जैसा कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट किया जाए, मूल रूप से धारण करते हों।
 - उप-नियम (1) के खण्ड (ख) या खण्ड (ग) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची-एक में (2) विनिर्दिष्ट पदों की संख्या के अनुसूची-दो में दर्शाए गए प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी।

472

- (3) इन नियमों के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, सेवा में किसी भी ऐसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को, जिन्हें की भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरा जाना अपेक्षित हो, भरे जाने के प्रयोजन के लिए अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके तथा ऐसे प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा शासन के परामर्श से अवधारित की जाएगी।
- (4) उप-नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि शासन की राय में, रोवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए, ऐसा करना अपेक्षित हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी, सामान्य प्रशासन विभाग की पूर्व सहमति से उक्त उप-नियम में विनिर्दिष्ट सेवा में भर्ती के लिए उन तरीकों से मिन्न ऐसे अन्य तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमिन्त जारी किए गए आदेश द्वारा विहित करे।
- (5) मेरिट के आधार पर सीधी मर्ती द्वारा मरे जाने वाले पदों के लिए शासन द्वारा मापदण्ड निर्धारित किए जा सकेंगे. तथापि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इस हेतु एक चयन समिति गठित किया जाना आवश्यक होगा, जो इन मापदण्डों से अन्यथा अन्य युक्तिसंगत मापदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी।
- (6) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विमाग द्वारा इस अधिनियम के अधीन समय—समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) लागू होंगे।
- 7. **सेवा में नियुक्ति.** इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात्, सेवा में समस्त नियुक्तियाँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के तरीकों में से किसी एक तरीके द्वारा चयन के पश्चात् ही की जायेगी, अन्यथा नहीं।
- सीधी भर्ती की पात्रता की शर्ते परीक्षा / चयन में स्पर्धा हेतु पात्र होने के लिए, अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्ते पूरी करनी होंगी, अर्थात्ः—

(एक) आयु-

- (क) अभ्यर्थी ने चयन के प्रारंभ होने की तारीख के ठीक आगामी जनवरी के प्रथम दिन को अनुसूची—तीन के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो और अनुसूची—तीन के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो।
- (ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गी का हो, तो उच्चतर आयु
 सीमा अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ग) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के उपबंधों के अनुसार, महिला अभ्यर्थियों के लिए उच्चतर आयु सीमा 10 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (घ) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हैं या कर्मचारी रह चुके हैं, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तक तथा शर्तों के अध्यधीन रहते हुए उच्चतर आयु सीमा शिथिल होगी :-(एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी शासकीय सेवक है, 38 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए;
 - (दो) ऐसे अभ्यर्थी, जो अस्थायी रूप से पंद धारण कर रहे हों, जिसमें कार्यभारित कर्मचारी, आकस्मिकता निधि से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारी, और परियोजना कार्यान्वयन समिति में

गानियोजित्र इंपिक्तः भी सम्मिलित हैं, जो किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहे हैं, उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए;

(तीन) ऐसे अभ्यर्थी, जो "छंटनी किये गये शासकीय सेवक" हों, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त स्थायी/अस्थायी सेवा की अधिकतम 7 वर्ष की सीमा तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गई सेवाओं का योग हो, कम करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा, बशर्ते कि इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— शब्द "छंटनी किये गये शासकीय सेवक" से तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है, जो इस राज्य को या किसी भी संघटक इकाई की अस्थायी शासकीय सेवा में कम से कम छः मास की कालावधि तक निरन्तर रहा हो और जिसे रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व, स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।

(ङ) रेशा अभ्यर्थी जो भूतपूर्व सैनिक हो, अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा, बशर्ते कि इसके परिणामस्वरूप जो आगु निकले वह उच्चतर थायु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टींकरण— शब्द "भूतपूर्व सैनिक" से तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अर्धान कम से कम छः माह की कालाविध तक निरन्तर नियोजित रहा हो तथा जिसे किसी रोजगार कार्यालय में अपना एंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के फलस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गई हो या जो अविशेष (सरक्तस) धोषेत किया गया हो, अर्थात्:—

- (एक) ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्हें समय पूर्व सेवा निवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आऊट बन्सेशन) के अधीन निर्मुदत कर दिया गया हो;
- (दो) ऐसे भूतपूर्व सेनिक, जिन्हें दोबारा नामांकित किया गया है और जिन्हें;
 - (क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;
 - (ख) नामांकन की शर्तें पूर्ण कर लेने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो।
- (तीन) मदास सिविल यूनिट के भूतपूर्व कार्मिक;
- (भार) ऐसे अधिकारी (सैनिक तथा असैनिक) (जिनमें अल्पाविध सेवा में नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी सम्मिलित हैं) जो उनकी राविदा पूर्ण होने पर सेवोन्मुक्त किए गए हैं:
- (पाँच) ऐसे अधिकारी, जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर छः माह से अधिक समय तक निरन्तर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया हो;

- (छः) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने¹¹के कारण[ि] सेवार से अलग कर दिया ग्या है;
- (सात) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हे इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया है, कि वे दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं है;
- (आठ) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।
- (च) परिवार कत्याण (योजना) कार्यक्रम के अधीन ग्रीनकार्ड धारक अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 2 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (छ) अनुसूचित जातियों एदं अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़ा वर्ग विकास विभाग की अन्तर्जातीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अधीन पुरस्कृत दम्पति के सवर्ण पति / पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;
- (ज) शहीद राजीव पाण्डे पुरस्कार, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद्र भंजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त युवा अभ्यर्थियों के सबंध में भी उच्चतर आयु सीमा 05 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (झ) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मंडल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 38 वर्ष तक शिथिलनीय होगी।
- (ञ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों एवं नगर सेना के नान कमीशन्ड अधिकारियों की दशा में, उनके द्वारा इस प्रकार की गई सेवा की कालाविध के लिए उच्चतर आयु सीमा 8 वर्ष की सीमा के अध्यधीन रहते हुए शिथिलनीय होगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 38 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए तथा आयु सीमा के संबंध में सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे। टीप— ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपर्युक्त खण्ड (घ) उप—खण्ड (एक) तथा (दो) में वर्णित रियायतों के अधीन, परीक्षा/चयन में प्रवेश दिया गया है, यदि वे आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् परीक्षा/चयन के पूर्व या उसके पश्चात्, सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो वे नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे, तथापि, यदि आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् उनकी सेवा या पद से छंटनी की जाती है, तो वे नियुक्ति के पात्र बने रहेंगे।
- (ट) उच्चतर आयु सीमा के संबंध में, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश भी लागू होंगे।
- (ठ) किसी भी मामले में, उपरोक्तानुसार उल्लिखित वर्गों में से किसी भी एक या एक से अधिक आधार पर छूट का लाभ दिये जाने के उपरान्त भी, शासकीय सेवा हेतु पात्र होने के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (2) शैक्षणिक अर्हताएं अभ्यर्थी के पास अनुसूची—तीन में दर्शाई भई सेवा के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं होनी चाहिए।

2100

- (3) फीस.— अभ्यर्थी को शासन द्वारा विहितं की गई फीस का भुगतान करना होगा।
- 9. निरर्हता.— अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए, किन्हीं भी साधनों से समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को नियुक्ति प्राधिकारी, द्वारा उसे लिखित परीक्षा / चयन के लिए निरर्हित उहराया जा सकेगा।
- 10. अभ्यर्थियों की पात्रता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा.— परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश के लिये अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा और किसी ऐसे अभ्यर्थी को परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश हेतु अनुमित नहीं दी जाएगी, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी ने प्रवेश प्रमाण—पत्र जारी न किया हो।
- 11. (1) प्रतियोगिता परीक्षा / चयन द्वारा सीधी भर्ती.— (1) प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती.— नियुक्ति प्राधिकारी तीन सदस्यों को मिलाकर एक चयन समिति गठित करेगा:—
 - (एक) सेवा में भर्ती के लिये परीक्षा, ऐसे अंतरालों से ली जाएगी, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी शासन के परामर्श से समय—समय पर अवधारित करे।
 - (दो) परीक्षा, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसे आदेशों के अनुसार, जैसा कि शासन के द्वारा समय-समय पर जारी किये जाएं, आयोजित की जाएगी।
 - (2) चयन द्वारा सीधी मर्ती— (क) सेवा में भर्ती के लिये चयन ऐसे अंतरालों से किया जायेगा, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी अवधारित करे।
 - (ख) चयन समिति द्वारा अभ्यर्थियों का चयन उनके साक्षात्कार पर आधारित होगा।
 - (ग) चयन समिति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी।
 - (3) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये, सीधी भर्ती के प्रकम पर पद, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) में अंतर्विष्ट उपबंघों के अनुसार तथा शासन द्वारा समय—समय पर जारी आदेशों के अनुसार आरक्षित होंगे।
 - (4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, उन अभ्यर्थियों की, जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जाएगा, जिस क्रम में उनके नाम नियम 12 में निर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक रैंक क्रक भी क्यों न हो।
 - (5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक ध्यान रखते हुए, सेवा में नियुक्ति के लिये उपयुक्त घोषित किया गया हो, यथारिधित, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।
 - (6) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिये विशेष उपबंध) नियम, 1997 के अनुसार सीधी भर्ती के प्रक्रम पर, 30 प्रतिशत पद महिला अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रखे जायेंगे।

- (3) फीस अभ्यर्थ जासन हारा है दिल
- (7) ऐसे मामलो में, जहाँ सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए कुछ कालाविध का अनुभव आवश्यक शर्त के रूप में विहित किया गया है और नियुक्ति प्राधिकारी की राय में यह पाया जाता है कि आरक्षित पदों पर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गी के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, वहाँ नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गी के अभ्यर्थियों के लिये अनुभव की शर्त को शिथिल कर सकेगा।
- (8) निःशक्त अभ्यर्थियों के लिए, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार पद आरक्षित होंगे।
- 12. मण्डल/सिमिति द्वारा सिफारिश किये गये अभ्यर्थियों की सूची.— (1) चयन सिमित, उन अभ्यर्थियों की योग्यता क्रम में व्यवस्थित एक सूची जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन सिमित अवधारित करे, तैयार कर उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों की सूची, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित नहीं है, फिर भी प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए चयन सिमित द्वारा नियुक्ति के लिए उपयुक्त घोषित किये गये हैं, नियुक्ति प्राधिकारी को भेजेगी। यह सूची सर्वसाधारण की जानकारी के लिये भी प्रकाशित की जायेगी।
 - (2) इन नियमों तथां छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, उपलब्ध रिंक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये उसी कम में विचार किया जायेगा, जिस कम में उनके नाम सूची में आये हों।
 - (3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सिम्मिलित किये जाने से ही उसे तब तक नियुक्ति का कोई अधिकार प्राप्त नहीं हो जाता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।
- 13. **पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.** (1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति हेतु प्रारंम्भिक चयन करने के लिये अनुसूची—चार में उल्लिखित सदस्यों को मिलाकर एक समिति गठित की जायेगी:

परंन्तु यदि पदोन्नित द्वारा भरे जाने वाले पदों के संबंध में पदोन्नित / चयन समिति की अध्यक्षता करने वाले सदस्य से मिन्न नामांकित सदस्य अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के वर्ग का प्रतिनिधित्व नहीं करता, तो उसी प्रास्थिति के अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के वर्ग का एक सदस्य पदोन्नित / चयन समिति में सम्मिलित किया जाएगा तथा पदोन्नित / चयन समिति के सदस्यों की संख्या उस सीमा तक बढ़ाई जाएगी।

- (2) अनुसूची—चार के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट सेवा के सदस्यों की पदोन्नति, उसके कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट पदों पर करने के लिए, अभ्यर्थियों की पात्रता, चयन प्रक्रिया तथा पदोन्नित द्वारा नियुक्ति, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नित) नियम, 2003 में यथा विनिर्दिष्ट प्रावधानों के अनुसार की जायेगी तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देश लागू होंगे।
- (3) सिमिति का सिम्मलन ऐसे अन्तरालों से किया जाएगा, जो साधारणतः एक वर्ष से अधिक का नहीं होगा।

- (व) आरक्षित रिक्तियों में पदोन्नित करने हेतु प्रक्रिया उप—िनयम (2) में उल्लिखित तरीकों एवं शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी किये गये निर्देशों के अनुसार होगी।
- 14. पदोन्नित/स्थानान्तरण के लिये पात्रता की शर्ते.— (1) उप—िनयम (2) के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, सिमिति उन समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की जनवरी के प्रथम दिन को उन पदों पर या उसके समतुल्य घोषित किसी अन्य पद या पदों पर, जिनसे पदोन्नित की जानी है उतने वर्षों की सेवा (चाहे स्थानापन्न रूप में या मूल रूप में) जैसा कि शासन द्वारा अनुसूची—चार के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो और जो उप—िनयम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारण क्षेत्र में आते हों। स्पष्टीकरण— पदोन्नित की पात्रता के लिए संगणना की रीति.— वर्ष जिसमें विभागीय पदोन्नित सिमिति/छानबीन सिमिति आहूत की जाती है, की प्रथम जनवरी को अर्हकारी सेवा की कालाविध की गणना, उस कैलेण्डर वर्ष से की जायेगी, जिसमें लोक सेवक फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया है और फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/वेतनमान में आने की तारीख से नहीं।
 - (2) पदोन्नित छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (पदोन्नित) नियम, 2003 में विहित आरक्षण रोस्टर के अनुसार की जायेगी।
- 15. **उपयुक्त अन्यर्थियों की सूची का तैयार किया जाना.** (1) विभागीय पदोन्नित सिमिति, ऐरो व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो नियम 14 में विहित शर्तों को पूरी करते हों तथा जिन्हें सिमिति द्वारा सेवा में पदोन्नित / स्थानान्तरण के लिए उपयुक्त समझा गया हो, यह सूची चयन सूची के तैयार किये जाने की तारीख़ से एक वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नित के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने हेतु पर्याप्त होगी।
 - (2) पदोन्नित के लिए व्यक्तियों की चयन सूची तैयार करने के लिये मानदण्ड, वरिष्ठता—सह—उपयुक्तता (सीनियारिटी सब्जेक्ट टू फिटनेस) पर आधारित होंगे।
 - (3) प्रत्येक चयन सूची की तैयारी के समय, चयन सूची में सिम्मिलित कर्मचारियों के नाम, अनुसूची—चार के कॉलम (2) में यथा विनिर्दिष्ट सेवा या पदों में वरिष्ठता के क्रम में रखे जायेंगे।

 स्पष्टीकरण— ऐसा व्यक्ति, जिसका नाम चयन सूची में शामिल किया गया हो, किन्तु जिसे सूची की विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत नहीं किया गया हो, केवल उसके पूर्वोत्तर चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर जिन पर पश्चात्वर्ती चयन में विचार किया गया है, वरिष्ठता का कोई दावा नहीं किया जाएगा।
- 6. चयन सूची (1) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित की गई सूची, अनुसूची—चार के कॉलम (2) में उल्लिखित पदों से उक्त अनुसूची के कॉलम (3) में उल्लिखित पदों पर सेवा के सदस्यों की पदोन्नित के लिए चयन सूची होगी।
 - (2) चयन सूची की विधिमान्यता उस कैलेण्डर वर्ष में 31 दिसम्बर तक होगी, जिसमें पदोन्नित की सूची तैयार की गई है:

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से कर्तव्य के निर्वहन अथवा प्रालन में गंभीर चूक होने की स्थिति में, नियुक्ति प्राधिकारी के अनुरोध पर चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और यदि समिति उचित समझे तो चयन सूची से ऐसे व्यक्ति का नाम हटा सकेगी।

- 17. चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.— (1) चयन सूची में सिम्मिलित कर्मचारियों की सेवा संवर्ग के पदों पर नियुक्तियाँ छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नित) नियम, 2003 के अनुसार की जाएंगी।
 - (2) साधारणतः उस व्यक्ति की जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित हो, नियुक्ति के पूर्व सिमिति से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन सूची में उसका नाम शामिल किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालाविध में उसके कार्य में ऐसी कोई गिरावट न आ जाये, जो नियुक्ति प्राधिकारी की राय में सेवा में नियुक्ति के लिये उसे अनुपयुक्त सिद्ध करती हो।
- 18. परिवीक्षा.— सेवा में सीधी भर्ती / पदोन्नत किये गये प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की कालादधि के लिये परिवीक्षा । पर नियुक्त किया जायेगा।
- 19. निर्वचन.— यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत् हो, तो उसे राज्य शासन को निर्दिष्ट किया जायेगा, जिस पर उसका विनिश्चय अन्तिम होगा।
- 20. शिथिलीकरण.— इन नियमों में की, किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि वह ऐसे किसी व्यक्ति के मामले में, जिसे ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्यायसंगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है:

परन्तु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जाएगा, जो इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा असकें लिये कम अनुकूल हो।

21. निरसन तथा व्यावृत्ति.— इन नियमों के तत्स्थानी और इनके प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त संभी नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन किया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जायेगी।

(2) इन नियमों में अन्तर्विष्ट कोई भी बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए, राज्य शासन द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गये निर्देशों / आदेशों के अनुसार उपबंधित किए जाने हेतु अपेक्षित आरक्षण, शिथिलीकरण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, डी. डी. कुंजाम, संयुक्त सचिव अंनुसूची-एक

(नियम 5 देखिए)

स.क सेवा में समिमितित पदों के नाम तथा संख्या (1) (2) (3) (4) (5) 1. विमानाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधिकक (3) तृतीय श्रेणी (4) कार्यालय अधिकक (5) तृतीय श्रेणी (6) कार्यालय अधिकक (8) तृतीय श्रेणी (9) 9300—34800+ग्रेड वेतन 4300 (1) कार्यालय अधुक्ता (1) कार्यालय अधुक्ता (1) विमानाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधुक्ता (2) कार्यालय संचालक — 01 (3) किनिष्ठ लेखाधिकारी (3) किनिष्ठ लेखाधिकारी (4) कार्यालय अधुक्ता (5) कार्यालय अधुक्ता (6) कार्यालय अधुक्ता (7) कार्यालय अधुक्ता (8) किनिष्ठ लेखाधिकारी (9) कार्यालय अधुक्ता (1) कार्यालय आधुक्ता (1) कार्यालय अधुक्ता (2) कार्यालय अधुक्ता (3) किनिष्ठ लेखाधिकारी (4) कार्यालय अधुक्ता (4) सहायक ग्रेड—एक (5) कार्यालय संचालक — 01 (5) कार्यालय संचालय — 01 (6) कार्यालय संचालय — 01 (6) कार्यालय संचालय — 01 (6) कार्यालय संचालक संचालक — 01 (6) कार्यालय संचालक — 01 (6) कार्यलय संचालक —	तथ्य संख्या (1) (2) (3) (4) (5) 1. विमागाच्यक कार्यालय (1) कार्यालय अधीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300—34800+भ्रेड वेतन 4300 1. कार्यालय आयुक्त — 02 आदिम जाति तथ्या अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संघालक, — 01 आदिम जाति तथ्या अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300—34500+भ्रेड वेतन 4200 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथ्या अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथ्या अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (2) कार्यालय अगुक्त — 15 आदिम जाति तथ्या अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथ्या अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 10 आदिम जाति तथ्या अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 10 जुतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 10 जुतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 10 जुतिय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 2. कार्यालय अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास, विकास संस्थान, रायपुर। 4. कुर्यालय, विकास, विकास संस्थान, रायपुर। 4. कुर्यालय, विकास, विकास संस्थान, रायपुर। 4. कुर्यालय, विकास संस्थान, रायपुर।					
(1) (2) (3) (4) (5) 1. विभागाध्यक्ष कार्यात्य (1) कार्यात्य अधीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300-34800+ग्रेड वेतन 4300 1. कार्यात्य आयुक्त - 02 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अखीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300-34800+ग्रेड वेतन 4300 (2) सहायक अधीक्षक जार्यात्य आयुक्त - 01 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यात्य आयुक्त - 05 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 01 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 16 जार्यात्य अपुक्त - 15 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 16 आदिम जाति तक्षा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 10 आदिम जाति तक्षा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 10 आदिम जाति तक्षा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 01 आदिम जाति तक्षा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 01 जादिम जाति तक्षा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 05 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त - 05 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य अपुक्त - 05 आदिम जाति तथा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य अपुक्त - 05 आदिम जाति क्षा अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य अपुक्त - 05 आदिम जाति अनुस्वित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य, क्षात्य, विकास अधिकरण-01 विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य, क्षात्य, व्यक्त अधिकरण-01 विकास अधीकरण-01 विकास जातील्य, क्षातीसगढ़ राज्य अनुस्वित जाति आयोग-01 विकास जातील्य, क्षातीसगढ़ राज्य	(1) (2) (3) (4) (5) 1. विमागाच्यक्ष कार्यात्य (1) कार्यात्य अधिक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300—34800+-ग्रेड वेतन 4300 1. कार्यात्य आयुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास रायपुर। 2. कार्यात्य संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधिकक कार्यात्य आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) किनेष्ठ तेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यात्य आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यात्य आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त — 16 जादिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापात — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापात — 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 अतिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) कोर्यात्य अपुक्त — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य अपुक्त — 03 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य अपुक्त — 04 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 4. कार्यात्य अपुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यात्य, क्रिक्त, रायपुर। 4. कार्यात्य, क्रिक्त, कार्योच, रायपुर। 3. कार्यात्य, क्रिक्त, जाति आयोग—01 4. कार्यात्य, क्रिक्त, जाति आयोग—01 5. कार्यात्य, क्रिक्त, जाति आयोग—01 5. कार्यात्य, क्रिक्त, जाति आयोग—01 5. कार्यात्य, क्रिक्त, जाति आयोग—01	स.क्र	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान
(1) (2) (3) (4) (5) 1. विमागाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधीवक (1) कार्यालय अधीवक (1) कार्यालय अधीवक (2) आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीवक कार्यालय आधुवत, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) किन्छ लेखाधिकारी (1) कार्यालय अधुवत, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) किन्छ लेखाधिकारी (4) कार्यालय अधुवत — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक (4) सहायक ग्रेड-एक (5) लेखापाल (1) कार्यालय अधुवत — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 10 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 11 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 12 अधीवम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 10 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 10 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 10 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 10 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास संचालक — 10 आदिम जाति अनुस्चाम एवं प्रशिक्षण संच्यान (प्रयुर) (5) लेखापाल (2) कार्यालय अधिकरण—01 अनुस्वात जाति अधीकरण—01 (3) कार्यालय संचालक — 10 अनुस्वात संचालक — 10 अनुस्वात जाति अधीकरण—01 (4) कार्यालय अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संच्यान (प्रयुर) (5) कार्यालय संचालक — 10 अनुस्वात जाति अधीकरण—01 (4) कार्यालय संचालक अधिकरण—01 (5) कार्यालय, इत्सीसगढ़ राज्य अनुस्वात जाति आयोग—01 (5) कार्यालय, इत्सीसगढ़ राज्य	(1) (2) (3) (4) (5) 1. विभागाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधिक्षक 0.3 तृतीय श्रेणी 9300-34800+ग्रेड वेतन 4300 1. कार्यालय आयुक्त — 0.2 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 4200 शादिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसचान एवं ग्रीशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 16 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 10 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति अनुसंचान एवं ग्रिश्चण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंचान एवं ग्रीशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 10 आदिम जाति अनुसंचान एवं ग्रीशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, श्रम्बालक, — 01 आदिम जाति अनुसंचान एवं ग्रीशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, श्रम्बालक, — 14 अग्रीलय, श्रम्बालक, — 15 अग्रीलय, श्रम्बालक, — 16 4. कार्यालय, श्रम्बालक, — 10 5. कार्यालय, श्रमुली जार्यालय अनुस्वित जारिं आयोग—01 5. कार्यालय, श्रमुली आयोग—01		तथा संख्या	- कुल		
1. विमागाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300-34800+ग्रेड वेतन 4300 1. कार्यालय आयुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचान, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300-34600+ग्रेड वेतन 4200 कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 16 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1 कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेति संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेति तथा अनुस्वान एवं प्रशिक्षण, संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, व्यक्त अधिकरण—01 4. कुर्याच्य, उत्स्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसंगढ़ राज्य	1. विमागाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधीवक					
ा. विमागाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधीक्षक 03 तृतीय श्रेणी 9300—34800+ग्रेड वेतन 4300 1. कार्यालय आगुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संवालक — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीकक 03 तृतीय श्रेणी 9300—34600+ग्रेड वेतन 4200 कार्यालय आगुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आगुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक गेड─एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आगुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आगुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेतिकास, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेतिकास, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 ग्रीदम जाति तथा अनुसूचित जाति वेतिकास, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 ग्रीदम जाति अगुनस्थान एवं प्रशिक्षण, संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्क अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्क अधिकरण—01 5. कार्यालय, खल्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आरोग—01 5. कार्यालय, खल्तीसंगढ़ राज्य	1. विमागाध्यक्ष कार्यालय (1) कार्यालय अधीक्षक	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) कार्यालय आयुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अर्थिसक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एव प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एव प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) देखाणाल 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एव प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एव प्रशिक्षण, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति क्यानसंघान एव प्रशिक्षण, रायपुर। 3. कार्यालय, संवालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एव प्रशिक्षण, रायपुर। 3. कार्यालय, संवालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एव प्रशिक्षण, रायपुर। 3. कार्यालय, संवालक, — 01 आदिम जाति अन्तसंघान एव प्रशिक्षण, रायपुर। 3. कार्यालय, संवालक, — 01 आदिम जाति अन्तसंघान एव प्रशिक्षण, रायपुर। 3. कार्यालय, खेलक अधिकरण—01 4. कार्यालय, उपस्थान—01 5. कार्यालय, उपस्थान—01 5. कार्यालय, उपस्थान—01	(1) कार्यालय आयुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्क लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक गेड─एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय अगुक्त — 15 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेकास, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, च०प अनुसूचित जाति आयोगा—01 5. कार्यालय, खल्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, खल्तीसगढ़ राज्य					
1. कार्यालय आयुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीसक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) किनेष्ठ तेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ तेखापाल 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 1. कार्यालय अपुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति नथा अनुसूचित जाति 2. कार्यालय, लयपुर। 3. कार्यालय, संचक, अधिकरण—01 4. कार्यालय, उत्तरक, अधिकरण—01 4. कार्यालय, उत्तरक, अधिकरण—01 4. कार्यालय, उत्तरक, जिक्करण—01 5. कार्यालय, उत्तरक, अधिकरण—01 5. कार्यालय, उत्तरक, अधिकरण—01 5. कार्यालय, उत्तरक, अधिकरण—01 5. कार्यालय, उत्तरक, उत्तरिकार राज्य	1. कार्यालय आयुक्त — 02 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) किनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 जृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 10 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संच्यान, रायपुर। (5) र लेखापल 1. कार्यालय आयुक्त — 06 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संच्यान, रायपुर। 3. कार्यालय, व्रक् अधिकरण—01 4. कार्यालय, व्रक् अधिकरण—01 5. कार्यालय, व्रक्ति आयोग—01 5. कार्यालय, उत्तिसगढ़ राज्य	1.	विभागाध्यक्ष कार्यालय			
आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीसक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रागपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 1. कार्यालय संचालक, — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 10 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालम, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिन जाति अनुसंधान, एवं प्रशिक्षण संचालक, — 01 अपनिय प्रचित्रण तोति आयोग—01 3. कार्यालय, छल्तीसंगढ़ राज्य अनुस्वित, जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसंगढ़ राज्य अनुस्वित, जाति आयोग—01	आदेम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) किनच्छ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 4. सहायक गेड-एक 1. कार्यालय संचालक, — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 10 आदिम जाति क्षा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान संचालक, — 01 आदिम जाति संचालक, — 01 आदिम	(1)	कार्यालय अधीक्षक	03	तृतीय श्रेणी	9300-34800-1-ग्रेड वेतन 4300
विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संख्यान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ तेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रंड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (5) र लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) र लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति प्राह्मण संस्थान, एवं प्रशिक्षण संस्थान, एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंचान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, हमत्तीसंगढ राज्य अनुस्वित जाति जाति अनुसंचान—01 5. कार्यालय, छन्तीसंगढ राज्य अनुस्वित जाति आपेगा—01 5. कार्यालय, छन्तीसंगढ राज्य	विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संख्यान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक गुंड-एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संख्यान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति कानुसंचान एवं प्रशिक्षण संख्यान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संख्यान, रायपुर। 3. कार्यालय, क्लफ, अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्फ, अधिकरण—01 5. कार्यालय, कल्फ, अधिकरण—01 6. कार्यालय, कल्प, अधिकरण—01 6. कार्यल		1. कार्यालय आयुक्त — 02		·	
2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय अग्रुक्त — 15 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय अगुक्ति जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय, अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 अत्विम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 अत्वम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 अत्वम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, क्ल्रिसंघन एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 5. कार्यालय, छत्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसंगढ़ राज्य	2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) किनस्त लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय अयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) → लेखापाल 1. कार्यालय अगुक्त — 15 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) → लेखापाल 1. कार्यालय, आयुक्त — 10 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसगढ़ राज्य					
आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कायस्य का आयुक्त आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यात्य आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य संचालक — 01 आदिम जाति, अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यात्य आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यात्य संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यात्य आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेतास, रायपुर। 2. कार्यात्य अनुसूचित जाति वेतास, रायपुर। 2. कार्यात्य अनुसूचित जाति प्राक्षात्र अनुसूचित जाति प्राक्षात्र आयुक्त — '05 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थात — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थात — रायपुर। 3. कार्यात्य, वक्त अधिकरण—01 4. कार्यात्य अनुस्तिभगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यात्य, छत्तीसगढ़ राज्य	आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (6) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्त अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्त अधिकरण—01 5. कार्यालय, छन्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छन्तीसगढ़ राज्य					
प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधिक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ तेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय अपुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखांपाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेतिकास, रायपुर। (5) लेखांपाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेतिकास, रायपुर। 2. कार्यालय अनुसूचित जाति प्राप्ति अनुसंचान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्ष अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्ष अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्ष अधिकरण—01 5. कार्यलय, वक्ष अधिकरण—01 5. कार्यलय, वक्ष अधिकरण—01 5. कार्यलय, विक्ष अधिकरण—01 5. कार्यलय, वक्ष अधिकरण—01 5. कार्यलय, वक्ष अधिकरण—01	प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (2) सहायक अधिक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (4) सहायक गेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसूचित जाति प्रिकास, रायपुर। 3. कार्यालय, वेक्स अधिकरण—01 प्रिकास, रायपुर, रायपुर। 4. कार्यालय, वेक्स अधिकरण—01 प्राप्ति आयोग—01 5 कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति अयोग—01 5 कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य		2. कार्यालय संचालक, — 01			
(2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। (3) किनष्ठ तेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रागपुर। (4) सहायक ग्रंड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रागपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। (5) श्रे तथापाल आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रागपुर। 3. कार्यालय आयुक्त — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रागपुर। 3. कार्यालय, वक्षक अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्षक अधिकरण—01 5. कार्यालय, क्रात्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, क्रातीसगढ़ राज्य	(2) सहायक अधीक्षक कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संख्यान रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेताम, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति वेताम, रायपुर। 2. कार्यालय संख्यान — 01 आदिम जाति अनुसूचित जाति वेताम, रायपुर। 3. कार्यालय संख्यान एवं प्रशिक्षण संख्यान संख्यान एवं प्रशिक्षण संख्यान एवं प्रिक्षण संख्यान एवं प्रशिक्षण संख्यान एवं प्रशिक्षण संख्यान संख्या	-*	आदिम जाति अनुसंधान एव			
कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय अगुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय अगुक्त — 01 आदिम जाति अगुक्षधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 वृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अगुक्तिसंग्रह राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छक्तीसंगढ़ राज्य	कार्यालय आयुक्त, आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 06 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यालय आयुक्त — 104 प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 4. कार्यालय अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्स अधिकरण—01 4. कार्यालय, उक्स अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	(-)		<u> </u>	الله بيرو	
आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रागपुर। (3) कनिष्ठ तेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालफ, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालफ, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) में लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास राज्य अनुसूचित जार्ति आयोग—01 5. कार्यालय, छस्तीसगढ़ राज्य	आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रंड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रंड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रंड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति केविकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति केविकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति केविकास, रायपुर। 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान, एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 4. कार्यालय, क्लिकरण—01 4. कार्यालय, क्लिकरण—01 5. कार्यालय, क्लिकरण—01 5. कार्यालय, क्लिसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, क्लिसगढ़ राज्य	(2)		103	वृताय ऋणा	9300—34800+ग्रंड वर्तन 4200
(3) किनास रायपुर। (3) किनास लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान गांति तथा अनुसूचित जाित विकास रायपुर। (4) सहायक गेड — एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, न 01 आदिम जाित अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त — 105 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित 2. कार्यालय आयुक्त — 105 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित 3. कार्यालय, संचालक, — 01 आदिम जाित अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, खक्त अधिकरण—01 4. कार्यालय, खल्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाित आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसगढ़ राज्य	विकास, रायपुर। (3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित, अनुस्साम एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रंड─एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित अनुस्चान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 वृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 01 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास, रायपुर। 3. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित अनुसंचान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वेदक अधिकरण—04 4. कार्यालय, वेदक अधिकरण—04 4. कार्यालय, वेदक अधिकरण—04 5. कार्यालय, व्रक्त अधिकरण—01 5. कार्यालय, व्रक्त संच्यान राज्य अनुसूचित जाित आयोग—01 5. कार्यालय, व्रक्तीसगढ़ राज्य		भाराम जाति तथा अनुस्तित जाति			
(3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1 कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्त अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्त अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	(3) कनिष्ठ लेखाधिकारी 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास, रायपुर। 4. कार्यालय, विकास, रायपुर। 5. कार्यालय, क्लिसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति, आयोग—01 5. कार्यालय, क्लिसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति, आयोग—01					-
1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड─एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ★ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति े क्रिकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति े क्रिकास, रायपुर। 3. कार्यालय, प्रचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, इंक्स् अधिकरण—01 4. कार्यालय, इंक्स्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, इंक्सीसंगढ़ राज्य	1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड─एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ★ तेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3 कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3 कार्यालय, वक्ष अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्ष अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	(3)	कनिष्ठ लेखाधिकारी	06	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2800
आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ★ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, उन्दर्शनिसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति अग्रेणी अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, उन्दर्शनीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, उन्दर्शनीसगढ़ राज्य	आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्क अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्क अधिकरण—01 5. कार्यालय, कत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य					
2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेंड—एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, करतीसंगढ़ राज्य अनुस्चित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, करतीसंगढ़ राज्य	2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 16 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2800 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालफ, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति े विकास, रायपुर॥ 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वेवफ् अधिकरण—01 4. कार्यालय, वेवफ् अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य		आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति			
आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 1. कार्यालय आयुक्त – 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालफ, – 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त – '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त – '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, – 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, कंक्स्वान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 4. कार्यालय, कंक्स्वान राज्य अनुसूचित जाति आयोग–01 5. कार्यालय, कस्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग–01 5. कार्यालय, कस्तीसगढ़ राज्य	आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड-एक 1. कार्यालय आयुक्त - 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, - 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त - '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त - '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, - 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास, रायपुर। 4. कार्यालय, विकास अधिकरण-01 4. कार्यालय, विकास राज्य अनुसूचित जाति आयोग-01 5. कार्यालय, क्रत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग-01	Ĺ,				
प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड−एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ✓ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्क अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्क अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (4) सहायक ग्रेड─एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ★ लेखापाल 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास, रायपुर। 4. कार्यालय, विकास अधिकरण—01 4. कार्यालय, क्रिक्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, क्रिक्तीसंगढ़ राज्य	,	2. कार्यालय संचालक, — 01			
(4) सहायक ग्रेड-एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ► लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति े विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 5. कार्यालय, कत्तीसगढ़ राज्य अनुस्चित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, कत्तीसगढ़ राज्य	(4) सहायक ग्रेड-एक 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालफ, — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ★ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, संस्थान, रायपुर। 4. कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 5. कार्यालय, क्रितीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, क्रितीसगढ़ राज्य		आदिम जाति, अनुसंधान एवं			,
1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5)	 1. कार्यालय आयुक्त — 15 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाित अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ✓ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाित तथा अनुसूचित जाित					
आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वंक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, वंक्फ अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ► लेखापल 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुस्चित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास रायपुर। 4. कार्यालय, विकास राज्य अनुस्चित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	(4)		16	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2800
विंकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, कल्तीसगढ़ राज्य	विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालफ, — 01 अादिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ★ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति — विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकरण—01 4. कार्यालय, कल्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, कल्तीसगढ़ राज्य	\$	1. कार्यालय आयुक्त — 15			
 2. कार्यालय संचालफ, — 01 अादिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ✓ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति	 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विकास अधिकरण—01 4. कार्यालय, किन्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, किन्तीसंगढ़ राज्य 					,
अदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ✓ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1 कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति े विकास, रायपुर। 2/ कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3-कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसंगढ राज्य	अादिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1 कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2 कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3 कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 4 कार्यालय, कंक्फ अधिकरण—01 5 कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य			1		
प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति चिकास, रायपुर॥ 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। (5) लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1 कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास रायपुर॥ 2 कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3 कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, वेक्फ अधिकरण—01 5. कार्यालय, छत्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ राज्य					·
(5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसूधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, करत्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसंगढ राज्य	(5) ≠ लेखापाल 10 तृतीय श्रेणी 5200—20200+ग्रेड वेतन 2400 11 कार्यालय आयुक्त — 05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति 12 कार्यालय संचालक — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3 कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्त्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसगढ़ राज्य					
कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति	1. कार्यालय आयुक्त — '05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति े विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, विक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य	(5) *		10	ततीय श्रेणी	5200—20200+ग्रेड वेतन 2400
आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास रायपुर। 2 कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3 कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4 कार्यालय, कल्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5 कार्यालय, छत्तीसगढ राज्य	आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास रायपुर॥ 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर॥ 3. कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसगढ़ राज्य	(0).		 	-	0200 202001 90. 4017 2400
विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान रायपुर। 3. कार्यालय, विक्र अधिकरण—01 4. कार्यालय, छत्त्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ राज्य	विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, कल्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसगढ राज्य		आदिम जाति तथा अनुसंचित जाति			
2. कार्यालय संचालक, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. कार्यालय, वंक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालय, छल्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालय, छल्तीसंगढ़ राज्य	2. कार्यालयं संचालकं, — 01 आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षणः संस्थानं, संयपुरं। 3. कार्यालयं, वक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालयं, छत्त्तीसंगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयं, छत्तीसगढ़ राज्य					
आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षणः संस्थान रायपुरं। 3. कार्यालयः, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालयः, छल्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः, छत्तीसगढ राज्य	आदिम जाति अनुसंधान एवं प्रशिक्षणः संस्थान रायपुर। 3. कार्यालयः, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालयः, छत्त्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः, छत्तीसगढ राज्य		2 कार्यालय संचालक, — 01			
प्रशिक्षणः संस्थानः सयपुरं। 3. कार्यालयः, वेक्क अधिकरण—01 4. कार्यालयः, उठ्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः छत्तीसगढ राज्य	प्रशिक्षण्यसंस्थान् संयपुर । 3. कार्यालयः, वेक्फ अधिकरण—01 4. कार्यालयः, छत्त्तीसंगढ् राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः, छत्तीसगढ् राज्य		आदिम जाति अनुसंधान एव			
4. कार्यालयुः छत्त्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः छत्तीसगढ राज्य	4. कार्यालयुः छत्त्तीसंगढ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः छत्तीसगढ राज्य		प्रशिक्षणः संरथान्, रायपुर ।		1.0	
अनुसूर्चित जाति आयोग-01 5. कार्यालयः छत्तीसगढ़ राज्य	अनुसूचित जाति आयोग—01 5. कार्यालयः छत्तीसगढ राज्य	7				
5. कार्यालयः छत्तीसगढ राज्य	5. कार्यालय _ः छत्तीसगढ़ राज्य		4. कार्यालुयु कत्त्तीसंगढ राज्य	1		
	अल्पसंख्यक आयोग–01					
अल्पसंख्यक आयोग–01			अल्पसंख्यक आयोग-01	<u> L</u>		

(6)सहायक ग्रेड-2 33 तृतीय श्रेणी 5200-20200+ग्रेड वेतन 2400 1. कार्यालय आयुक्त – 18 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक. - 03 आदिम जाति, अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर। 3. आदिम जाति क्षेत्रीय विकास योजना-4. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य हज (रिडिप्लॉयमेंट के याध्यम सं) क्मेटी-01 5. कार्यालय, छत्तीसगढ राज्य वक्क बोर्ड-02 6. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य पिछड़ा दर्ग (प्रतिनियुक्ति पर) आयोग-01 7. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग-.01 8. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अल्पसंख्यक आयोग--02 9. वित्तीय सलाहकार प्रकोष्ठ-01 10 कार्यालय, छत्तीसगढ़ अनुसूचित √जनजाति आयोग-01 11. छत्तीसगढ़ उदू अकादमी-01 (संविदा के आधार पर) 12. वक्फ बोर्ड अन्तर्गत सर्वेक्षण आयुक्त (प्रतिनियुक्ति) कार्यालय,–01 (7) सहायक ग्रेड-3 तृतीय श्रेणी 62 5200-20200+ग्रेड वेतन 1900 1. कार्यालय आयुक्त-35 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 2. कार्यालय संचालक, -- 06 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, संयपुर। 3. आदिम जाति क्षेत्रीय दिकास योजना-4. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य हज (प्रतिनियुक्ति पर) कमेटी--01 कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य वक्फ बोर्ड--04 कार्यात्तय, छत्तीसगढ़ राज्य पिछड़ा वर्ग (प्रतिनियुक्ति पर) आयोग-02 कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग-02

(प्रतिनियुक्ति पर)

कार्यालय, छत्तीसगढ राज्य

अल्पसंख्यक आयोग-02

			<u> </u>	(प्रतिनियुक्ति पर)
	9. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित	_		(प्रातानवापत पर)
	जनजाति आयोग–02			
	10. वित्तीय सलाहकार प्रकोष्ट-02			(संविदा के आधार पर)
	11. वक्फ बोर्ड अन्तर्गत सर्वेक्षण आयुक्त	•		(सायदा के आवार पर)
	कार्यालय,—01			
	12. छत्तीसगढ़ उर्दू अकादमी-01		<u> </u>	
(8)	साक्ष्य लेखक (वक्फ अधिकरण)	01	तृतीय श्रेणी	5200—20200+ग्रेड वेतन 1900
(9)	प्रतिलिपिकार (वक्फ अधिकरण)	01	तृतीय श्रेणी	5200—20200+ग्रेड वेतन 1900
(10)	आदेशिका लेखक (वक्फ अधिकरण)	01	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 1900
(11)	शीघ्र लेखक ग्रेड–1 (निज सचिव)	06	तृतीय श्रेणी	9300-34800+ग्रेड वेतन 4400
	 कार्यालय आयुक्त-02 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 			
	 कार्यालय छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जनजाति आयोग—01 			(प्रतिनियुक्ति पर)
	3. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य पिछड़ा वर्ग आयोग –01			,
	4. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जाति आयोग—01			
	5. कार्थालय, छत्तीसगढ़ राज्य अल्पसंख्यक आयोग—01		;	(प्रतिनियुक्ति पर)
(12)	शीघ लेखक ग्रेड-2 (निज सचिव)	.14	तृतीय श्रेणी	9300-34800+ग्रेड वेतन 4300
	 कार्यालय आयुक्त-04 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 			
	2. आदिम जाति क्षेत्रीय विकास योजना—01			•
	3. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जनजाति आयोग—03			(प्रतिनियुक्ति पर)
	4. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अन्य पिछड़ा वर्ग आयोग—02			(प्रतिनियुक्ति पर)
	5: कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित ज:ित आयोग02			(प्रतिनियुक्ति पर)
	6. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अल्पसंख्यक आयोग–02			•
(13)	शीघ लेखक ग्रेड-3	10	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2800
	 कार्यालय आयुष्त-06 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर। 			
	2. कार्यालय संचालक, 01 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण लंस्थान, संख्युर।			
	3. कार्यालय, कत्तीसगढ़ राज्य वक्फ म _{ार्च-} 0:			

		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
	4. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अनुसूचित जनजाति आयोग–01			(प्रतिनियुक्ति पर)
	5. कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य अल्पसंख्यक आयोग—01			(प्रतिनियुक्ति पर)
(14)	स्टेनो टायपिस्ट	10	तृतीय श्रेणी	5200—20200+ग्रेड वेतन 1900
	1. कार्यालय आयुक्त—05 आदिम जाति तथा अनुसूचित जाति विकास, रायपुर।		·	
	2. कार्यालय संचालक, — 04 आदिम जाति, अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर।			
(15)	3. छत्तीसगढ़ उर्दू अकादमी–01 आडिटर (संपरीक्षक) कार्यालय, छत्तीसगढ़ राज्य वक्फ बोर्ड–02	02	तृतीय श्रेणी	(प्रतिनियुक्ति पर) 9300—34800+ग्रेड वेतन 4200
2.	अधीनस्थ कार्यालयः		1	4
(1)	कार्यालय अधीक्षक	13	तृतीय श्रेणी	9300-34800+ग्रेड वेतन 4300
	(क) कार्यालय सहायक आयुक्त, आदिवासी विकास—11 /		तृतीय श्रेणी	·
	(ख) परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण केन्द्र—02 रायपुर—01 बिलासपुर—01		तृतीय श्रेणी	
(2)	शीघलेखक ग्रेड-2	03	तृतीय श्रेणी	9300—34800+ग्रेड वेतन 4300
î.	(क) कार्यालय, अखिल भारतीय परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण केन्द्र, रायपुर—01			
·	(ख) कार्यालय, अपर संचालक, परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण केन्द्र बिलासपुर—01			
	(ग) कार्यालय अपर संचालक, परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण केन्द्र जगदलपुर—01			
(3)	शीघलेखक ग्रेड–3 उपायुक्त, विधि प्रकोष्ठ, आदिवासी विकास, बिलासपुर	01	तृतीय श्रेणी	9300-34800+ग्रेड वेतन 4200
. (4)	शीघलेखक ग्रेड-3 परियोजना प्रशासक, एकीकृत आदिवासी विकास योजना	19	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2800
(5)	सहायक लेखाधिकारी (अधीनस्थ लेखा सेवा) कार्यालय सहायक आयुक्त आदिवासी विकास	18	तृतीय श्रेणी	9300-34800+ग्रेड वेतन 4200
(6)	किनष्ठ लेखा अधिकारी कार्यालय सहायक आयुक्त, आदिवासी विकास	36	तृतीय श्रेणी	520020200+ग्रेड वेतन 2800

(7)	सहायक ग्रेडएक	18	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2800
(1)	कार्यालय सहायक आयुक्त, आदिवासी		8	3200 20200 7 40 1 2000
•	विकास			
(8)	लेखापाल	262	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2400
	(क) कार्यालय सहायक	18 de 19		सांख्येत्तर
	आयुक्त, आदिवासी विकास– 68			
	(ख) कार्यालय परियोजना प्रशासक.			सांख्येत्तर
	एकीकृत आदिवासी विकास			
	योजना — 19			,
	(ग) कार्यालय विकाराखण्ड शिक्षा			सांख्येत्तर
	अधिकारी, आदिवासी विकास–85			
	(घ) कार्यालय मुख्य कार्यपालन			सांख्येत्तर
	अधिकारी, जनपद पंचायत-85			
	(ङ) विशेष पिछड़ी जनजाति			
	अभिकरण-03			•
	(च) कार्यालय परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण			
	केन्द्र, जगदलपुर/बिलासपुर-02			
(9)	सहायक ग्रेड-2	412	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 2400
	(क) कार्यालय सहायक			
	आयुक्त, आदिवासी विकास- 114	·	ļ	
	(ख) कार्यालय परियोजना प्रशासक,			
	एकीकृत आदिवासी विकास			
	योजना– 38			
<i>-</i>	(ग) कार्यालय विकासखण्ड शिक्षा			
	अधिकारी, आदिवासी विकास170			-
	(घ) कार्यालय मुख्य कार्यपालन अधिकारी,			
	ेजनपद पंचायत-85			
,	(ङ) विधि प्रकोप्ठ01			
	(च) कार्यालय परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण केन्द्र-04			
	राथपुर - 02,			
	जगदलपुर-01			
	बिलासपुर-01			
(10)	सहायक ग्रेड-तीन	566	तृतीय श्रेणी	5200-20200+ग्रेड वेतन 1 9 00
	(क) कार्यालय सहायक -			
	आयुक्त, आदिवासी विकास– 161			
	(ख) कार्यालय परियोजना प्रशासक,			
	एकीकृत आदिवासी विकास			
	शोजनी— 57		<u>.</u>	
	(ग) कार्यालय विकासखण्ड शिक्षा			A SALLA
	अधिकारी भादिवासी विकास—255			
	(घ) कार्यालय मुख्य कार्यपालन अधिकारी,			
	जनपद पंचायत -85			
	(ङ) विधि प्रकोष्ठ-02			
	(च) कायित्य परीक्षा पूर्व प्रशिक्षण केन्द्र03			
	' संत्रपूर १००			
	। विलोश पुर-0 1,		Ready restrict	
	जाः - तपुर-01	. 		
	(৬) নিশ্ৰণ पिछड़ी जनजाति अभिकरण 03			

अनुसूची—दो (नियम 6 देखिए)

(4)

स. क्र	सेवा/पद का नाम	पदों की	भरे जाने व	टिप्पणियाँ				
		कुल		प्रतिशत				
		संख्या	सीधी भर्ती /	पदोन्नति	अन्य सेवा से			
			चयन द्वारा	द्वारा	स्थानान्तरण द्वारा			
(1)	(2)	(3)	. (4)	(5)	(6)	(7)		
ļ								
1.	विभागाध्यक्ष कार्यालय							
(1)	कार्यालय अधीक्षक	03		100 प्रतिशत				
(2)	सहायक अधीक्षक	03	_	100 प्रतिशत				
(3)	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	06	· —	100 प्रतिशत				
(4)	सहायक ग्रेड-1	16	25 प्रतिशत	75 प्रतिशत		25 प्रतिशत चयन सीमित		
		,				विभागीय परीक्षा के माध्यम से		
(5)	लेखापाल	10		100 प्रतिशत				
(6)	सहायक ग्रेड–2	33	_	100 प्रतिशत				
(7)	सहायक ग्रेड–3	62	75 प्रतिशत	25 प्रतिशत				
(8)	साक्ष्य लेखक	01	100 प्रतिशत					
(9)	प्रतिलिपिकार	01	100 प्रतिशत		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
(10)	आदेशिका लेखक	01	100 प्रतिशत					
(1-1)	शीघ्र लेखक (श्रेणी—1) (निज सचिव)	06	- - -	100 प्रतिशत		V		
(12)	शीघ्र लेखक (श्रेणी—2) (निज सचिव)	14	-	100 प्रतिशत		·		
(13)	शीघ्र लेखक (श्रेणी—3)	10	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत				
(14)	स्टेनोटायपिस्ट	10	100 प्रतिशत					
(15)	आडिटर (संपरीक्षक)	02		100 प्रतिशत				
2.	अधीनस्थ कार्यालयः				·			
(1)	कार्यालय अधीक्षक	13		100 प्रतिशत		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
(2)	स्टेनोग्राफर ग्रेड-दो	03		100 प्रतिशत	I			
(3)	स्टेनोग्राफर ग्रेड-तीन	20	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत				
(4)	सहायक लेखा अधिकारी	18		-	100 प्रतिशत (वित्त विभाग से प्रतिनियुक्ति			
(5)	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	36	_	100 प्रतिशत	द्वारा)	•		

ख	जिला संवर्ग				
(1)	सहायक ग्रेड-एक	18	25 प्रतिशत	75 प्रतिशत	25 प्रतिशत चयन सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से
(2)	लेखापाल	255 07		100 प्रतिशत	सांख्येत्तर पदोन्नति द्वारा
(3)	सहायक ग्रेड-2	412	pair-s.	100 प्रतिशत	
(4)	सहायक ग्रेड-3	566	75 प्रतिशत	25 प्रतिशत	

- टीप— (1) स्टेनो टायपिस्ट के पद छत्तीसगढ़ शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय—समय पर जारी निर्देशों के अनुसार तथा विहित योग्यता एवं प्रतिशत के अनुसार भी भरे जाएंगे।
 - (2) सहायक वर्ग तीन के 25 प्रतिशत पद, ऐसे चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नित से भरे जाएंगे, जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10+2 पद्धित से हायर सेकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा जो 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों।

अनुसूची-तीन (नियम 8 देखिए)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु तथा अर्हता

				याक्तया का आयु तथा अहता	<u> </u>
स.	सेवा/पद का	न्यूनतम	अधिकतम	विहित शैक्षणिक अर्हताएं	टिप्पणियां
क्र.	नाम	आयु सीमा (वर्षों में)	आयु सीमा		
(1)	(2)	 	(वर्षों में)	/s\	(0)
1.	सहायक ग्रेड–3	(3)	(4) 30	(5)	(6)
	1 (16194) 39-3	10	30	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल/विश्व-	
				विद्यालय से 10+2 पद्धति के अंतर्गत	
			,	हायर सेकेण्डरी परीक्षा या स्नातक	
	,			पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण।	
				2. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से	ŕ
				25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी	
	•			मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण।	
*		,		3/3/3/1 (3/3/1 (3/3/1))	
İ				3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर	
				एप्लीकेशन, डाटा एन्ट्री / प्रोग्रामिंग में	
	,			एक वर्षीय प्रमाणपत्र/डिप्लोमा तथा	
				डाटा एन्ट्री में 5000 की डिप्रेशन प्रति	
				घंटे की गति होनी चाहिये।	
				·	
2.	शीघ्रलेखक	. 18	30	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल/विश्व-	
•	.(श्रेणी—3)			विद्यालय से 10+2 पद्धति के अंतर्गत	
				हायर सेकेण्डरी परीक्षा या स्नातक	
				पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण।	
				2. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से	
		,		हिन्दी शीघ्रलेखन की परीक्षा उत्तीर्ण या	
				शीघ्रलेखन तथा मुद्रलेखन परिषद् से :	-
				(क) हिन्दी शीध्रलेखक के लिए हिन्दी	
				शीघ्रलेखन में 100 शब्द प्रति मिनंह	
	,			की गति से तथा हिन्दी मुद्रलेखन	
				में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से शीघ्रलेखन मुद्रलेखन परीक्षा	,
				(ख) अंग्रेजी शीघ्रलेखक के लिए अंग्रेजी	
				शीघ्रलेखन में 100 शब्द प्रति मिनट	
				तथा अंग्रेजी मुद्रलेखन में 30 शब्द	
				प्रति मिनट की गति से शींघलेखन	
				्रमुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण।	
	·			3,111	-
				3. किसी मान्यता प्राप्त संस्थी से कंम्प्यूटर	
				में डाटा एन्ट्री / प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय	
				प्रमाणपत्र / डिप्लोमा तथा डाटा एन्ट्री में	·
	•			10,000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की गाते	
				होनी चाहिये।	

			· 	
3.	स्टेनो टाइपिस्ट	18	30 ·	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल/विशव—
	·	,		विद्यालय से 10+2 पद्धति के अंतर्गत
				हायर सेकेण्डरी परीक्षा या रनातक
				पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
				नार्वक्रमा का मन वन स्तवा उत्ता ।
	,	•		2. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल / संस्था से
!		:		
				60 शब्द प्रति मिनट की यति से हिन्दी
				शीघ्रलेखन तथा 25 शब्द प्रति मिनट
				की गतिः से हिन्दी मुद्रलेखन परीक्षा
				उत्तीर्ण।
	•	,		3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा
	;	5	,	एन्ट्री आपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय
1				प्रमाणपत्र / डिप्लोमा तथा डाटा एन्ट्री में
	:			
			.•	5000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की गति
		,		होनी चाहिये।
				· ·
4.	साक्ष्य लेखक	18	30	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल/विश्व-
				विद्यालय से 10+2 परीक्षा या स्नातक
				पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
				וואס מואי וידי ארידי ארידי אוידי ארידי
				2. किरी मान्यता प्राप्त संस्था या मण्डल
				i i
	•			से 25 शब्द प्रति मिनट की गति से
	,			हिन्दी मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण।
	<u> </u>			
	•	·		3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा
		,		एन्ट्री / प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय
				डिप्लोमा / प्रमाणपत्र तथा डाटा एन्ट्री
				में 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की गति
				होनी चाहिये।
				(1) (1) (1)
	прече	40		4 किसी माज्याता मण्ड मण्डल /विपन
5.	प्रतिलिपिकार	18	30	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल / विश्व
			·.·	विद्यालय से 10+2 परीक्षा या स्नातक
				पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
		·		2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था या मण्डल
				से 25 शब्द प्रति मिनट की गति से
				हिन्दी मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण।
		·		TO AL BANGET THAIL OWN IT
	,	ļ.		3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा
				एन्ट्री / प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा
				प्रमाणपत्र तथा डाटा एन्ट्री में 5000 की
				डिप्रेशन प्रति घंटे की गति होनी चाहिये।
L		·		

6.	आदेशिका	18	30	1. किसी मान्यता प्राप्त मण्डल/विश्व-
	लेखक	·		विद्यालय से 10+2 परीक्षा या स्नातक पाठ्यक्रम की प्रथम वर्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
				2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था या मण्डल से 25 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण।
				3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एन्ट्री/ प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाण डिप्लोमा/प्रमाण पत्र तथा डाटा एन्ट्री में 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटे की गति होनी चाहिये।

टीप- छत्तीसगढ़ राज्य के स्थानीय निवासी के लिए उच्चतर आयु सीमा 35 वर्ष रहेगी।

अनुसूची—चार (नियम 13 एवं 14 देखिए)

स.	सेवा/पद का नाम	पद/सेवा जिस	पदोन्नति की	विभागीय पदोन्नित समिति के सदस्यों
क्र.	जिससे पदोन्नति की	पर पदोन्नति की	अर्हता के	के नाम (नियम 14 देखिए)
·	जानी है	जानी है	लिए न्यूनतम	
			कालावधि	:
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	मागाध्यक्ष कार्यालय	<u> </u>	,	
1.	सहायक अधीक्षक /	कार्यालय अधीक्षक	०५ वर्ष	1: अपर संचालक, आदिमजाति विकास
, ".	संपरीक्षक		·	· —अध्यक्ष.
	(14)(4)4)		-	2उपायुक्त (स्थापना–02 / 03),
				आदिमजाति विकास–सदस्य.
				 उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
			*	विकास—सदस्य
ŀ			:	4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
1				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
				-सदस्य
	77777 77 4 /	सहायक	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
2.	सहायक ग्रेड-1/ कनिष्ठ लेखा अधिकारी	अधीक्षक	00 44	—अध्यक्ष.
	कानण्ड लखा आवकारा	्जवादाय		 उपयुक्त (स्थापना-02 / 03),
				ुआदिभजाति विकास—सदस्य.
) 			3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास—सदस्य
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
				–सदस्य
		ļ	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
3.	लेखापाल (लेखा	कनिष्ठ लेखा	05 99	-अध्यक्ष.
	प्रशिक्षित)	3		2. उपायुक्त (स्थापना-02/03),
		अधिकारी		अदिमजाति विकास—सदस्य.
				3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास—सदस्य.
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
1				-सदस्य
		L	ļ	-सदस्य 1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
4.	सहायक ग्रेड-2	सहायक ग्रेड-1	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
	tr			2. उपायुक्त (स्थापना—02 / 03), आदिमजाति विकास—सदस्य
1.			,	
				3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास-सदस्य.
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
	*		<u> </u>	–सदस्य

-				•
5.	सहायक ग्रेड-2	लेखापाल	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
	(लेखा प्रशिक्षित)			–अध्यक्ष.
	,			2. उपायुक्त (स्थापना–02 / 03),
				आदिमजाति विकास–सदस्य
ı			•	3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
İ				विकास—सदस्य.
				1
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
				-सदस्य
6.	सहायक ग्रेड–3	सहायक ग्रेड–2	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
				–अध्यक्ष.
			,	2. उपायुक्त (स्थापना–02/03),
				आदिमजाति विकास–सदस्य.
	. 45			3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
			·	विकास—सदस्य
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
		•		अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान 🖯
				–सदस्य
7.	स्टेनो टाइपिस्ट	शीघ्रलेखक	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
		ग्रेड-3		–अध्यक्ष
	' .			2उपायुक्त (स्थापना–02/03),
	,			आदिमजाति विकास–सदस्य.
				3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास—सदस्य
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजातिं
				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
	·			–सदस्य
8.	शीघ्रलेखक वर्ग-2	शीघ्रलेखक	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
		वर्ग-1	00 41	—अध्यक्ष.
		7 1 1		2उपायुक्त (स्थापना–02/03),
ŀ				अदिमजाति विकास–सदस्य
		·		
			·	3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति विकास—सदस्य.
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
		·		अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
-	भीषानेत्रक ना ०			–सदस्य
9.	शीघ्रलेखक वर्ग—3	शीघ्रलेखक	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आश्विजाति विकास
		वर्ग—2		ाध्यक्ष.
				2. उपायुक्त (स्थापना-02/03),
				आदिमजाति विकास-सदस्य.
				3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास-सदस्य.
			~,	4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
	1.	·		अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
				–सदस्य

ख अर्ध	ोनस्थ कार्यालय:			
1.	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	कार्यालय अधीक्षक	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
٠.	dy 10 (idi didini			— अध्यक्ष
		· ·		2. उपायुक्त (स्थापना–02/03),
				आदिमजाति विकास – सदस्य.
				3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास — सदस्य.
	. *			1
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
				अनुसंघान एवं प्रशिक्षण संस्थान
				– सदस्य
2.	लेखापाल (लेखा	कनिष्ठ	05 वर्ष	1. अपर संचालक, आदिमजाति विकास
	प्रशिक्षित)	लेखा		—अध्यक्ष.
		अधिकारी		2. उपायुक्त (स्थापना–02/03),
				आदिम जाति विकास —सदस्य.
-			- C.	3. उपायुक्त, (शिक्षा) आदिमजाति
				विकास – सदस्य
				4. संयुक्त संचालक, आदिमजाति
				अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान
		† 		–सदस्य
ा. जिल	। संवर्ग	1		
1.	सहायक ग्रेड-2/	सहायक ग्रेड-1	०५ वर्ष	1. जिला कलेक्टर —अध्यक्ष.
••	अप्रशिक्षित लेखापाल	,		2 मुख्य कार्यपालन अधिकारी,
	Olympia Charling	1		जिला पंचायत –सदस्य.
•				3. सहायक आयुक्त, आदिवासी
				विकास –सदस्य सचिव
				4. जिला शिक्षा अधिकारी —सदस्य.
				5. जिले की विभागीय संस्था का एक
				वरिष्ठ ग्राचार्य -सदस्य.
			०५ वर्ष	1. जिला कलेक्टर—अध्यक्ष.
2.	सहायक ग्रेड-2	लेखापाल	05 44	
	(लेखा प्रशिक्षित)			2. मुख्य कार्यपालन अधिकारी,
				जिला पंचायत-सदस्य
	,			 सहायक आयुक्त, आदिवासी
				विकास-सदस्य
		•		4 जिला शिक्षा अधिकारी-सदस्य.
				5. जिले की विभागीय संस्था का एक
				वरिष्ठ प्राचार्य-सदस्य
3.	सहायक ग्रेड-3	सहायक ग्रेड-2	05 वर्ष	1 'जिला कलेक्टर-अध्यक्ष.
			·	2. मुख्य कार्यपालन अधिकारी,
				जिला पंचायत-सदस्य.
			,	3. सहायक आयुक्त, आदिवासी
	,			विकास-सदस्य सचिव.
				4. जिला शिक्षा अधिकारी-सदस्य.
				5. जिले की विमागीय संस्था का एक
	,			वरिष्ठ प्राचार्य-सदस्य
	1		<u> </u>	वारण आचाय-शदस्य.

नया रायपुर, दिनांक 1 जून 2013

ख. अध

क्रमांक एफ 1–29/2008/25/1.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में इस विभाग की अधिसूचना समसंख्यक दिनांक 01–06–2013 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्क्षरा प्रकाशित किया जाता है।

> ् छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, डी. डी. कुंजाम, संयुक्त सचिव.

Naya Raipur, the 1st June 2013:

NOTIFICATION.

No. F 1-29/2008/25-1.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh; hereby, makes the following rules, relating to the recruitment of Chhattisgarh Scheduled Tribe and Scheduled Caste Development Department, subordinate (Class-III Ministerial) Service, namely:-

RULES

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Chhattisgarh Scheduled Tribe and Scheduled Caste Development Department sub-ordinate (Class-III Ministerial) Service Recruitment Rules, 2013.
 - (2) These Rules shall come into force with effect from the date of its publication in the Official Gazette.
- 2. **Definitions.-** In these rules, unless the context otherwise requires,-
 - (a) "Appointing Authority" in respect of a service means such authority to whom the Government has conferred the powers of appointment to the service or post or may be conferred later;
 - (b) "Examination" means competitive examination conducted for recruitment under rule 11 of these rules;
 - (c) "Government" means the Government of Chhattisgarh;
 - (d) "Governor" means the Governor of Chhattisgarh;
 - (e) "Other Backward Classes" means Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F 8-5-XXV-4-84, dated 26th December, 1984 as amended from time to time;
 - (f) "Selection Committee" means Selection Committee constituted by the Appointing Authority for recruitment or promotion under these rules;
 - (g) "Schedule" means Schedule appended to these rules;
 - (h) "Scheduled Castes" means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;
 - (i) "Scheduled Tribes" means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India:

- (j) "Service" means the Chhattisgarh Scheduled Tribe and Scheduled Caste Sub-ordinate (Class-III Ministerial) Service;
- (k) "State" means the State of Chhattisgarh.
- 3. Scope and application.- Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.
- 4. Constitution of service.- Service shall consist of the following persons, namely:-
 - (1) Persons, who at the commencement of these rules, are holding substantively the posts specified in Schedule-I;
 - (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules;
 - (3) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.
- 5. Classification, pay scale etc.- The Classification of service, the scale of pay attached thereto and number of posts included in the service shall be in accordance with the provisions contained in Schedule-I:

Provided that the Government may, from time to time add or reduce the number of posts included in the service or pay scale either on a permanent or temporary basis.

- 6. **Methods of recruitment.-** (1) Recruitment to the service, after commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely:-
 - (a) By direct recruitment on the basis of competitive examination or by selection on the basis of merit and interview;
 - (b) By promotion of members of the service as specified in Schedule-IV;
 - (c) By transfer of persons who hold in substantive or officiating capacity such posts in such services, as may be specified in this behalf.
 - (2) The number of persons recruited under clause (b) or clause (c) of the sub-rule (1) shall not at any time, exceed the percentage shown in Schedule-II of the number of posts specified in Schedule-I.
 - (3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service as may be required to be filled during any particular period of recruitment and the number of persons to be recruited by each method, shall be determined on each occasion by the Appointing Authority in consultation with the Government.
 - (4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Government, the exigencies of the service so requires, the Appointing Authority may, with prior concurrence of General Administration Department, adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribe.
 - (5) For the post to be filled up by direct recruitment on the merit basis, the criteria (norms) shall be prescribed by the Government, however it will be mandatory for Appointing Authority to constitute a Selection Committee for this purpose, which may adopt any other appropriate norms other than these norms with the consent of the Government.
 - (6) At the time of recruitment to the service the provisions of Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and directions (as:amended) issued from time to time under this Act by the General Administration Department of Government shall apply.

- 7. Appointment to the service.- All appointment to the service after the commencement of these rules shall be made by Appointing Authority and no such appointment shall be made except after Selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.
- 8. Conditions of eligibility of Direct recruitment.- In order to be eligible to compete in the examination/selection, a candidate must fulfill the following conditions, namely:-

(I) Age-

.

- (a) A candidate must have attained the age as prescribed in column (3) of Schedule-III and must not have attained the age as specified in column (4) of Schedule-III on the first day of January, next following the date of commencement of the selection.
- (b) The upper age limit shall be relaxable up to a maximum of 5 years, for the candidate belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes.
- (c) The upper age limit shall be relaxable upto 10 years to women candidates, as per the provisions of the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
- (d) The upper age limit shall also be relaxable in respect of candidates who are or have been employees of the Government of Chhattisgarh, to the extent and subject to the conditions specified below:-
 - (i) A candidate who is a permanent Government Servant, should not be above the age of 38 years;
 - (ii) A candidate holding a temporary post including work charge employees, contingency paid employees and person employed in Project Implementing Committee, applies for any other post should not be more than 38 years of age;
 - (iii) A candidate who is "retrenched Government servant" shall be allowed to deduct from his age the period of all/permanent /temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.
 - Explanation— The term "retrenched Government Servant" denotes a person who was in temporary Government service of this State or of any of the constituent unit for a continuous period of not less than six months and who was discharged because of reduction in establishment not more than 3 years prior to the date of his registration at the employment exchange or of application made otherwise for employment in Government service.
- (e) A candidate, who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of all defence services previously rendered by him; provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.
 - Explanation— The term "Ex-servicemen" denotes a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconomy unit or due to normal reduction in establishment in the seconomy with the seconom

at tob shall not exceed

.. gible for Governm

etegory

application made otherwise for employment in Government service, namely:-

- (i) Ex-servicemen released under mustering out concession;
- (ii) Ex-servicemen enrolled for the second time and discharged on -
 - (a) completion of short term engagement;
 - (b) Fulfilling the conditions of enrolment.
- (iii) Ex-personnels of Madras Civil unit;
- (iv) Officers (Military and Civil) discharged on completion of their contract (including Short Service Regular Commissioned Officers;
- (v) Officers discharged after working for more than six month continuously against leave vacancies;
- (vi) Ex-servicemen invalidated out of service;
- (vii) Ex-servicemen discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;
- (viii) Ex-servicemen who are medically boarded out on account of gunshot wounds etc.
- (f) The upper age limit shall be relaxable upto 2 years for those candidates who are holding Green Card under the Family Welfare (Planning) Programme.
- The upper age limit shall be relaxable up to 5 years in respect of superior caste partner of a couple awarded under Inter-caste Marriage Incentive Scheme of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and Other Backward Classes Development Department.
- (h) The upper age limit shall also be relaxable up to 5 years in respect of Sahid Rajeev Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdev Award holder candidates and National Youth Award holder Young candidates.
- (i) The upper age limit shall be relaxable up to a maximum of 38 years of age in respect of candidates who are the employees of Chhattisgarh State Corporation/Boards.
- (j) The upper age limit shall be relaxed in the case of Voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of the Home Guards for the period of service rendered so by them subject to the limit of 8 years but in no case their age should exceed 38 years and the instruction issued from time to time by the General. Administration Department regarding age limit shall be applicable.
 - Note- Candidates, who are admitted to the examination / selection under the concessions mentioned in sub-clause (i) and (ii) of clause (d), above shall not be eligible for appointment, if after submitting the applications, they resign from service either before or after examination/selection. They will however, continue to be eligible, if they are retrenched from the service or post after submitting the applications.
- (k) In respect to upper age limit, the directions issued by the Appointing Authority from time to time shall also be applicable.

العراطال

 $4)_{\perp}(24)$

- (I) In any case the maximum age to get eligible for Government job shall not exceed 45 years, irrespective of age relaxation under one or more than one category mentioned above
- (II) Educational qualification- The candidate must possess the educational qualificationsprescribed for the service as shown in Schedule-III.
- (III) Fees The candidate must pay the fees prescribed by the Government.
- 9. Disqualification.- Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Appointing Authority to disqualify him for written examination/selection.
- 10. Appointing Authority's decision about eligibility of the candidate shall be final. The decision of the Appointing Authority as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination/interview shall be final and no candidate to whom a Certificate of Admission has not been issued by the Appointing Authority shall be allowed to appear in the examination/interview.
- 11. Direct recruitment by competitive examination/selection.— (1) Direct recruitment by competitive examination— Appointing Authority shall constitute a Selection Committee comprising of 3 members:-
 - (i) The examination for recruitment to the service shall be held at such interval as the Appointing Authority, may determine, in consultation with the Government from time to time.
 - (ii) The examination shall be conducted by the Appointing Authority in accordance with such orders issued by the Government from time to time.
 - (2) Direct recruitment by Selection—(a) The selection for recruitment to the service shall be held at such intervals as the Appointing Authority may determine.
 - (b) The selection of the candidates shall be done by the Selection Committee based on their interview; and
 - (c) The Selection Committee shall be constituted by the Appointing Authority from time to time.
 - (3) There shall be reserved post for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, at the stage of direct recruitment, in accordance with the provisions contained in the Chhattisgarh Public Service (Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes Reservation) Act, 1994 (No. 21 of 1994) and as per the orders issued by the Government from time to time.
 - (4) In filling the vacancies so reserved, candidates, who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12, irrespective of their relative rank with other candidates.
 - (5) Candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes; selected by the Appointing Authority, to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in administration, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, as the case may be.

from time to time vial, also r

- olum) duzato the stages of different cruitment, 30 percent posts shall be reserved for women succandidates in accordance with the Chhattisgarh Civil Services (Special Provision for Appointment of Women) Rules, 1997.
 - (7) Where certain period of experience has been prescribed as an essential condition for filling up the posts to be filled in, by direct recruitment and it is found in the opinion of the Appointing Authority, that sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, may not be available in sufficient number, then the Appointing Authority may relax the condition of experience to the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes.
 - (8) There shall be reserved post for disabled candidates in accordance with the directions issued by the General Administration Department.
- 12. List of the candidates recommended by the Board/ Committee. (1) The Selection Committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority arranged in order of merit of candidates who have qualified by such standards, as may be determined by the Selection Committee and a list of the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, who though not qualified by such standard but are declared by the selection committee to be suitable for appointment to the service, with due regard to the maintenance of efficiency of administration shall be sent to the Appointing Authority. The list shall also be published for general information.
 - (2) Subject to the provisions of these cules and of the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list.
 - (3) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respect for appointment to the service.
- 13. Appointment by promotion. (1) There shall be constituted a Committee consisting of the members mentioned in Schedule IV for making preliminary selection for promotion for eligible candidates:

Provided that if the nominated member other than the member presiding the Promotion/Selection Committee in respect of the posts to be filled up by promotion do not represent the category of Scheduled Castes or Scheduled Tribes then one member belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes category of the same status, shall be included in the Promotion/Selection Committee and the number of members of Promotion/ Selection Committee shall be extended to that limit.

- (2) The promotion to the members of service specified in column (2) of Schedule-IV to the posts as specified in column (3) thereof, the eligibility of candidate, selection process and appointment by promotion shall be in accordance with the provisions as specified in Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and the instructions issued by the General Administration Department of the Government from time to time, shall apply.
- (3) The committee shall meet at such intervals ordinarily not exceeding one year.
- (4) Procedure for making promotions in the reserved vacancies shall be in accordance with the methods described in sub-rule (2) and instructions issued by the General Administration Department of Government from time to time.

- 14. Conditions of eligibility for promotion/Transfer.- (1) Subject to the provision of sub (typle (2), the Committee shall consider the cases of all persons, who on the first day of January of that year had completed such number of years of service (Whether officiating or substantive) on the post from which promotion is to be made or on the post or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in column (4) of Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with the provisions of sub-rule (2).
 - Explanation- Method of calculation for qualification of Promotion- The calculation for period of qualifying service on 1st January of the year in which the Departmental Promotion Committee/Scrutiny Committee is called, shall be calculated from the calendar year in which the public servant has joined the feeder cadre/part of service/pay scale of the post and not from the date of joining the feeder cadre/part of service/pay scale.
 - The promotion shall be according to the reservation roster prescribed in Chhattisgarh Civil Service (Promotion) Rules, 2003.
- 15. Preparation of list of the suitable candidates.- (1) The Departmental Promotion Committee shall prepare a list of such persons as to satisfy the conditions prescribed in rule 14 and as are held by the committee to be suitable for promotion/transfer to the service, the list shall be sufficient to cover the anticipated vacancies on account of retirement and promotion during the course of one year from the date of preparation of the select list.
 - (2) The criteria for preparation of select list of persons for promotion shall be based on seniority subject to fitness.
 - (3) The names of employees included in the select list shall be arranged in order of seniority in the service or posts as specified in column (2) of Schedule-IV at the time of preparation of each select list.
 - Explanation- A person, whose name is included in a select list, but who is not promoted during the validity of the list, shall have no claim of seniority over those persons considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.
- 16. Select list.- (1) The list as finally approved by the Appointing Authority shall be the Select list for promotion of the members of the service from the posts mentioned in column (2) of Schedule-IV to the posts mentioned in column (3) of the said Schedule.
 - (2) The select list shall be valid for 31st December of the calendar year in which promotion list is prepared:
 - Provided that, in the event of a grave lapse in the conduct or performance of duties on the part of any person included in the select list, a special review of the select list, may be made at the instance of the Appointment Authority and the Committee, and he may if he thinks fit remove the name of such person from the select list.
- 17. Appointments to the service from the select list.— (1) Appointment of the employees included in select list shall be made to the post of service cadre according to Chhattisgarh Lok Seva (Padonnati) Niyam, 2003.
 - (2) It shall not ordinarily be necessary to consult the committee before appointment of a person, whose name is included in the select list unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select list and the date of his proposed appointment, there occurs any deterioration in his work, which in the opinion of the Appointing Authority is such as to render him unsuitable for appointment in the service.

- 18. **Probation.-** Every person directly recruited/promoted to the service shall be appointed on probation for a period of two years.
- 19. Interpretation.- If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the State Government whose decision thereon shall be final.
- 20. Relaxation.- Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the powers of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply in such manner as may appear to him to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favourable to him than that provided in these rules.

21. Repeal and saving.- (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provision of these rules.

(2) Nothing contained in these rules shall affect reservation, relaxation and other conditions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the instructions/orders issued by the State Government, from time to time, in this regard.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh, D. D. KUNJAM, Joint Secretary. SCHEDULE-I (See Rule 5) 18 Pr . n.- Svery person a

-	NC4		,	
S.	Name of the posts and numbers	Total	Classification	Pay Scale
No.	included in the service	Number	1	<u> </u>
		of posts		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Office of the Head of Department.			1 2
(1)	Office Superintendent	03	Class-III	9300-34800+ Grade
				pay 4300
-	1.Office of the Commissioner,			
	Scheduled Tribe and Scheduled			
	Caste Development, Raipur 02			
	2. Office of Director, Tribal Research			
	and Training Institute, Raipur01			
(2)	Assistant Superintendent Office of	03	Class-III	9300-34800+ Grade
1.5	the Commissioner, Scheduled			pay 4200
1	Tribe and Scheduled Caste			
	Development, Raipur			
(3)	Junior Accounts Officer	06	Class-III	5200-20200+ Grade
				Pay 2800
	1.Office of the Commissioner,			~ 4) 2000
	Scheduled Tribe and Scheduled			
	Caste Development, Raipur05			
	2. Office of Director, Tribal Research			
	and Training Institute, Raipur - 01			
(4)	Assistant Grade-I	16	Class-III	5200-20200+ Grade
. ,		10	Class-III	Pay 2800
	1.Office of the Commissioner,			1 ay 2000
	Scheduled Tribe and Scheduled		,	
	Caste Development, Raipur 15			
-	2. Office of Director, Tribal Research			
	and Training Institute, Raipur 01			
<u>(5)</u>	Accountant	10	Class-III	5200-20200+ Grade
			C1035-111	Pay 2400
	1.Office of the Commissioner,			1 ay 2400
•	Scheduled Tribe and Scheduled		. '	
	Caste Development, Raipur 05			
	2. Office of Director, Tribal Research			/
	and Training Institute, Raipur			
	01			
	3. Office of the Wakf Adhikaran			3
	01		·	•
	4. Office of the Chhattisgarh State	·		
:	Scheduled Caste			
	Commission 01		• •	
	5. Office of the Chhattisgarh			.^
	State Minorities			. :
	Commission 01			
	6. Office of the Chhattisgarh State			
	Scheduled Tribe			
	Commission01			• 1
	CommissionUI			
	/	`		1
	,	1	1	·

(1(6)	Assistant Grade-II	33	Class-III	5200-20200+ Grade Pay 2400
,	1.Office of the Commissioner,			
	Scheduled Tribe and Scheduled			
	Caste Development, Raipur 18		·	
	2. Office of Director, Tribal Research			i
	and Training Institute, Raipur 03			
	3. Tribal Area Development Plan - 01			
	4. Office of the Chhattisgarh State Haj Committee 01			(By Re-deployment)
	5. Office of the Chhattisgarh State			
	Wakf Board - 02			
	6. Office of the Chhattisgarh State Backward Class Commission 01			(on deputation)
	7. Office of the Chhattisgarh Scheduled Caste Commission 01			
	8. Office of the Chhattisgarh State Minorities Commission 02			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	9. Finance Advisory Cell 01			
	10.Office of the Chhattisgarh			
	Scheduled Tribe Commission 01		•	
	11. Chhattisgarh Urdu Academy 01			(on Contract basis)
	12. Office of the Survey Commissioner under the Wakf Board 01	;		(on deputation)
(7)	Assistant Grade-III	62	Class-III	5200-20200+ Grade Pay 1900
	1.Office of Commissioner, Scheduled Tribe and Scheduled Caste Development, Raipur 35			
	2. Office of Director, Tribal Research			
	and Training Institute, Raipur 06			·
	3. Tribal ArcaDevelopment Plan - 03		 	
	4. Office of the Chhattisgarh State Haj			(on deputation)
	Committee 01			(on ask arrainally
	5.Office of the Chhattisgarh State			
	Wakf Board 04			
	6. Office of the Chhattisgarh State			(on deputation)
	Backward Classes Commission 02			
	7. Office of the Chhattisgarh State Scheduled Caste Commission 02			1 - W. 1 ***
ļ	8. Office of the Chhattisgarh State	<u> </u>	 	(on denutation)
	Minority Commission02			(on deputation)
	9. Office of the Chhattisgarh State Scheduled Tribe Commission 02			(on deputation)
	10. Finance Advisory Cell 02		 	

erekierenne arany empleythenararantikingspi

	11 Office of the Commerce		T .	1.0 -
	11. Office of the Survey of			(On Contract
ļ	Commissioner under			basis)
ļ	Wakf Board 01	• •		
<u> </u>	12. Chhatisgarh Urdu			
	Academy 01			•
(8)	Witness Writer	01	Class-III	5200-20200+
	(Wakf Adhikaran)			Grade Pay 1900
(9)	Pratilipikar (Copyist)	01	Class-III	5200-20200+
	(Wakf Adhikaran)			Grade Pay 1900
(10)	Process Writer	01	Class-III	5200-20200+
	(Wakf Adhikaran)		-	Grade Pay 1900
(11)	Stenographer Grade-I	06	Class-III	9300-34800+
	(Personal Secretary)	00	Class-III	
 	1. Office of the Commissioner.	 		Grade Pay 4400
	Scheduled Tribe and Scheduled			
		1		
	Caste Development, Raipur 02	 		
	2. Office of the Chhattisgarh State			(On deputation)
	Scheduled Tribe Commission			
	01	·		
	3. Office of the Chhattisgarh State			(On deputation)
	Backward Class Commission			
·	01			
	4. Office of the Chhattisgarh State			
	Scheduled Caste Commission			
	01			
	5. Office of Chhattisgarh State			(On deputation)
	Minority Commission 01	<u></u>		
(12)	Stenographer Grade-II	14	Class-III	9300-34800+
	(Personal Assistant)	<u>}</u> .		Grade Pay 4300
	1.Office of the Commissioner,	n-		
	Scheduled Tribe and Scheduled			
	Caste Development, Raipur 04			
	2. Tribal Area Development Plan -01			
	3. Office of the Chhattisgarh State			(On deputation)
	Scheduled Tribe			(On deputation)
	Commission 03	i		
	4. Office of the Chhattisgarh State	 		(On deputation)
	Other Backward Classes	· ·		(On acputation)
	Commission 02			
	5. Office of the Chhattisgarh State.			(On do-stati
	Scheduled Caste.		·	(On deputation)
	Commission 02			
	6. Office of the Chhattisgarh State			
-	Minority Commission 02			//
(13)	Stenographer Grade-III	10	Cl. III	<u> </u>
(10)	t tauc-111	10	Class-III	5200-20200+
·	1. Office of the Commissioner,	-		Grade Pay 2800
	Scheduled Tribe and Scheduled			
.•				
	Caste Development, Raipur06			
	2. Office of Director, Tribal Research			
	and Training Institute, Raipur 01		31.40	from today or a
			•	<u> </u>

100	Grade Pev 24			•
Λ.(1	3. Office of Chhattisgarh State Wakf Board 01			
	4. Office of Chhattisgarh State Scheduled Tribe Commission 01			(On deputation)
	5. Office of Chhattisgarh State Minority Commission 01			(On deputation)
(14)	Steno Typist	10	Class-III	5200-20200+ Grade Pay 1900
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1. Office of the Commissioner, Scheduled Tribe and Scheduled Caste Development, Raipur. 05			ч
	2. Office of Director, Tribal Research and Training Institute, Raipur04			
	3. Chhatisgarh Urdu - 01 Academy		÷	(on deputation)
(15)	Auditor (Samparikshak) Office of Chhattisgarh State Wakf Board	02	Class-III	9300-34800+ Grade Pay 4200
2.	Sub-Ordinate Office:			
(1)	Office Superintendent	13	Class-III	9300-34800+ Grade Pay 4300
	(a) Office of Assistant Commissioner, Tribal Development 11		Class-III	3,500
	(b) Pre-examination Training Centre 02 Raipur-01 Bilaspur-01		Class-III	
(2)	Stenographer Grade-II	03	Class-III	9300-34800+ Grade Pay 4300
	Office of All India Pre examination Center Raipur 01	-	-	
	(b) Office of the Additional Director, Pre-examination Center Bilaspur - 01			: :
	(c) Office of the Additional Director, Pre-examination Center Jagdalpur 01			
(3)	Stenographer Grade-III Deputy Commissioner, Legal Cell, Tribal Development, Bilaspur	01	Class-III	9300-34800+ Grade Pay 4200
(4)	Stenographer Grade-III Project Administrator, Integrated Tribal Development Plan.	19	Class-III	5200-20200+ Grade Pay 2800
(5)	Assistant Accounts Officer (Sub-ordinate Accounts Service) Office of Assistant Commissioner Tribal Development	18	Class-III	9300-34800+ Grade Pay 4200
6)	Junior Accounts Officer Office of Assistant Commissioner Tribal Development	36	Class-III	5200-20200+ Grade Pay 2800
7)	Assistant Grade-I Office of Assistant Commissioner Tribal Development	18	Class-III	5200-20200+ Grade Pay 2800

47

(8)	Accountant	262	Class-IH	(32)
	() OSS		,	Grade Pay 240
	(a) Office of Assistant Commissioner			Supernumerary
	Tribal Development - 68			Supernumerary
	(b)Office of Project Administrator,			Supernumerary
	Integrated Tribal Development.		}	Dapornumerary
	Plan 19		•	
	(c)Office of Block Education Officer			Supernumerary
	Tribal Development 85	<u>}</u>	<u> </u>	Daportidincialy
	(d) Office of Chief Executive			Supernumerary
	Officer, Janpad Panchayat 85	1		i
	(e) Primitive Tribe Agency03			
	(f)Office of Pre Examination			
	Training Center Jagdatpur / Bilaspur.			,
(0)	-02			İ
(9)	Assistant Grade-II	412	Class-III	5200-20200+
	(2) 055	•		Grade Pay 2400
	(a) Office of Assistant Commissioner			G123C1 ay 2400
	Tribal Development- 114			
	(b) Office of the Project			
	Administrator, Integrated Tribal			
	Development Plan 38		1) ·
	(c)Office of Block Education Officer,		·	
	Tribal Development 170			
	(d) Office of Chief Executive Officer,			
	Janpad Panchayat 85			
	(e) Legal Cell01			
	(f)Office of Pre Examination			
	Training Center - 04			
	Raipur -02			· ·
	Jagdalpur -01			
10)	Bilaspur -01.			
10)	Assistant Grade-III	566	Class-III	5200-20200+
	(a) Office of Assistant			Grade Pay 1900
	Commissioner Tribal			
	Development - 161			
	(b)Office of the Project			
	Administrator, Integrated Tribal		1	
	Development Plan - 57			
	(c)Office of Block Education Officer			
	Tribal Development, -255	·		
- i	(d) Office of Chief Executive			. }
Ì	Officer, Janpad Panchayat. 85			
	(e) Legal Cell - 02			
	(f)Office of Pre-Examination			5
. [Training Center. 93			
•				
ļ				
-	Jagdalpur -01. (g) Special Backward Tribal Agency:		•	
	(5) Pistial Dickwill Frihal America. *!			

Assistant Chadad
Office of Assistant Commissioner
Tele Commissioner

SCHEDULE-II

(See Rule 6)

S. No.	Name of Service/Posts	Total Number	Percentage of	Percentage of the number of duty posts to be filled in		
		of Posts	By Direct Recruitment /Selection	By Promotion	By Transfer from other service	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
l.	Head of the Department Office	, ,		٠,		
(1)	Office Superintendent	03		100%		
(2)	Assistant Superintendent	03	-	100%		
(3)	Junior Accounts Officer	06	•	100%		
(4)	Assistant Grade-I	16	25%	75%	·	25% Selection through limited departmental examination
(5)	Accountant	10	-	100%		Champation
(6)	Assistant Grade-II	33	-	100%		
(7)	Assistant Grade-III	62	75%	25%	·	·
(8)	Witness Writer	01	100%		•	·
(9)	Pratilipikar	01	100%			
(10)	Order Writer	01	100%			
(11)	Stenographer (Grade-I) (Personal Secretary)	06		100%	•	
(12)	Stenographer (Grade-II) (Personal Assistant)	14	-	100%		
(13)	Stenographer (Grade-III)	10	50%	50%		
(14)	Steno-typist	10	100%	-		
(15)	Auditor (Samparikshak)	02	-	100%		
2.	Subordinate Offices:			<u> </u>		
(1)	Office Superintendent	13		100%		
(2)	Stenographer Grade-2	03		100%		
(3)	Stenographer Grade-3	20	50%	50%		
(4)	Assistant Accounts Officer	18		-	100% (Deputation From	
					Finance Department)	
.(5)	Junior Accounts Officer	36	-	100%		

В.	DISTRICT CADRE				
(1)	Assistant Grade-I	18	25%	75%	25% Selection
				1.	through
	•				limited
				·	departmental
	· · · ·				examination
(2)	Accountant	255		100%	Supernumerary
		07			
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				By promotion
(3)	Assistant Grade-II	412		100%	
(4)	Assistant Grade-III	566	75%	25%	

- Note (1) The posts of steno-typist will be filled in as per the instructions issued by the General Administration Department, Government of Chhattisgarh from time to time and also as per prescribed qualification and percentage.
 - (2) 25% posts of Assistant Grade-III will be filled in, by promotion of Class-IV employees, who have passed High Secondary Examination under 10+2 system from any recognized Board and have completed five years of service.

(susamorgel) .

472 (37)

SCHEDULE-III (See Rule 8)

Age and qualification of persons to be directly recruited

Name of	Name of the	Minimum	Maximum	Prescribed educational	Remarks
Department	Service/Post	age limit	age limit	qualification	•
_ opariment,	000,1700,120,000	(in years)	(in years)	,	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Scheduled	Assistant	18	30	1.Should have passed Higher	(3)
l .	i	10	30	•	
Castes and	Grade-III			Secondary under 10+2 system	
Scheduled				or 1st year examination in	,
Tribes				Bachelor Degree from any	
Development				recognized Board/ University.	
Department.			•	2. Should have passed Hindi	
·				typing with speed of 25 wpm.	
				From any recognized Board/	
				Institution.	
	-			3. Should possess 1 year	
				certificate /diploma in	
				Computer Application Data	
				Entry/Programming from any	,
			! ! !	recognized Institution and	
				should have speed of 5,000 key	
	·	1		depressions per hour.	
	Stenographer	18	30	1. Should have passed Higher	
	(Grade-III)			Secondary under 10+2 system	
				or 1st year examination in	
				Bachelor Degree from any	
				recognized Board/University.	
				2. Should have passed Hindi	
•	, ,			Shorthand from any recognized	
				Board/ Institution or Shorthand	-,
				and Typing Council:	
				(a) Shorthand typing examination	
				with speed of 100 wpm in Hindi	
				shorthand, 25 wpm in Hindi	
				typing for Hindi Stenographer.	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			· .	(b) Shorthand typing examination	
			-	with speed of 100 wpm in	
		, \		English shorthand, 30 wpm in	
				English typing for English	
				Stenographer.	
				3. Should possess 1 year	,
·				certificate/ diploma in	
				Computer Data Entry/	
		•		Programming from any	
				recognized Institution and	
				should have speed of 10,000	
				key depressions per hour.	·
3.	Steno-typist	18	30	1. Should have passed Higher	- Marinday, governing and a service
		,		Secondary under 10+2 system	N.
				or 1st year examination in	••
				Bachelor Degree from any	
	in mat was a			recognized Board/ University.	
	रेट रीयात बाहु	7 3100 - 10"		3	

Great Childrensh

		···	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· ·	
				2. Should have passed from	
			·	any recognized Board/	
				Institution Shorthand typing	
• •				examination with speed of	
				60 wpm in Hindi shorthand	
•			•	and 25 wpm in Hindi	
				typing.	
	j	Ì		12 01 11	
				The process if year	
	ĺ	,		certificate /diploma in Data Entry Operator/	
		•		Dungan	
		1.		recognized Institution and	
				should have speed of 5,000	
			1	key depression per hour in	
· 4.	Witness	18	30	data entry. 1. Should have passed 10+2	
	Writer	1.0	130	1 10+2	
				Examination or 1st year of	
1				Degree course from any	'
				recognized Board/	
				University.	
				2. Should have passed Hindi	
				Typing Examination with]
				speed of 25 word per minute	• •
				from any recognized	
		Ex		Institution or Board.	
				3. Should possess one year	,
		İ		Diploma/Certificate in Data	
				entry/Programming from	
		1		any recognized Institution	·
				and 5000 key Depression per	
5.	Pratilipikar	18	120	hour in Data entry.	
J.	(copiest)	10	30	1. Should have passed 10+2	
	(copiest)			Examination or 1 st year of	1
			1	Degree course from any	
				recognised Board/	
•			-	University.	
				2. Should have passed Hindi	
				Typing Examination with	
•		,		speed of 25 word per minute	
				from any recognised	·
				Institution or Board.	-
				3. Should Possess one year	ļ
				Diploma/Certificate in Data	-
•				entry/ Programming from	
				any recognized Institution	
		٠.		and 5000 key Depression per	
				hour in Data entry.	
6.	Order W-is-	10	-		
	Order Writer	18	30	1. Should have passed 10+2	
:		•		Exàmination or 1 st year of	
	. - . ~	•		Degree course—from any	
				recognized	.
•		•		Board/University.	· .
•			I	•	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

				<u></u>	
				2Should have passed Hindi	
1				Typing Examination with	
				speed of 25 word per minute	
				from any recognized	,
				Institution or Board.	
				3. Should possess one year	. 1
			·	Diploma/Certificate in Data	
	· ·			entry/ Programming from	
				any recognized Institution	
				and 5000 key Depression per	·
				hour in Data entry.	ļ
		<u> </u>	<u> </u>	nour in Data Chiry.	

Note - The upper age limit for the benefited resident of Chhattishgarh State will be 35 years

SCHEDULE-IV (See Rule 13 and 14)

Name of Department	Name of Service/post from which promotion is to be made	Name of post/ service to which	Minimum period to	Name of Member of Departmental Promotion
	is to be made	promotion is	qualify for promotion	Committee (See rule 14)
		to be made	Promotion	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
:		L	1	
	A- Head of Department	Office		
Scheduled	1. Assistant	Office	5 years	1. Additional Director, Tribal
Castes and	Superintendent /	Superintendent		Development-Chairman.
Scheduled	Auditor	_		
Tribes			·	2.Deputy Commissioner,
Development				(Establishment -02/03)
Department.				Tribal Development –
		-,		Member
				3.Deputy Commissioner,
				(Education) Tribal
		·		Development – Member
				4. Joint Director Tribal
		·		Research and Training
-			·	Institution- Member
<u>-</u>				TACINOCI
4.	2.Assistant Grade-I/	Assistant	5 years	1. Additional Director, Tribal
	Junior Accounts Officer	Superintendent		Development-Chairman.
·			ν	20.010pmont Chairman.
				2.Deputy Commissioner,
		. •		(Establishment -02/03)
				Tribal Development –
				Member
		,		
				3.Deputy Commissioner,
		·		(Education) Tribal
٠.			 	Development – Member
-				
	,	•	, ;	4. Joint Director Tribal
				Research and Training
				Institution- Member
		٠.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
3, 5, 415, 4	3.Accountant (Accounts	Junior	5 years	1. Additional Director, Tribal
	Trained)	Accounts	Jours	Development-Chairman.
		Officer		201010phiont-Chamman.
	· ,			2.Deputy Commissioner,
- •				(Establishment 02/03)
			* <u>-</u> .	Tribal Development –
1				Member
	, ,			MCHROCI
			•	3 Deputy Commissioner
;				3.Deputy Commissioner,
		-		(Education) Tribal
	\mathbf{v}	•		Development – Member
	<u>. </u>	i ·		

,		·		
	SAU	7.1		4. Joint Director Tribal Research and Training Institution- Member
	4. Assistant Grade-II	Assistant Grade-I	5 years	1. Additional Director, Tribal Development-Chairman.
•		Grade 1		Botolopinent Chairman.
				2. Deputy Commissioner, (Establishment 02/03)
		7		Tribal Development – Member
				3.Deputy Commissioner,
				(Education) Tribal Development – Member
			**	
			, ; ;	4. Joint Director Tribal Research and Training
*				Institution- Member
	5. Assistant Grade-II (Accounts Trained)	Accountant	5 years	1. Additional Director, Tribal Development-Chairman.
		·		
				2. Deputy Conimissioner,
				(Esstt-02/03) Tribal
				Development – Member
				3.Deputy Commissioner,
		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		(Education) Tribal Development – Member
		\		4. Joint Director Tribal Research and Training
		•	:	Institution- Member
	6. Assistant Grade-III	Assistant	5 years	1. Additional Director, Tribal
		Grade-II .	-	Development-Chairman.
				2.Deputy Commissioner,
and the same of th				(Establishment-02/03)
, .			:	Tribal Development -
			<i>y</i>	Mambas
				3. Deputy Commissioner
	/ / / / / / / / / / / / / / / / / / /		1	(Education) Tribut Development - Mandan
	1		••	Development - Name
, //				4. Joint Director Tribal
I:			•	Research and Training
				Institution- Member

•				
	7.Steno-typist	Stenographer Grade-III	5 years	Additional Director, Tribal Development-Chairman.
				2. Deputy Commissioner, (Esstt-2/03) Tribal Development – Member
				3. Deputy Commissioner, (Education) Tribal
			•	Development – Member
				4. Joint Director Tribal Research and Training Institution- Member
	8.Stenographer Grade-II	Stenographer	5 years ·	Additional Director,
	olotolographor Grade II	Grade-I	5 years	Tribal Development-
				Chairman.
				2. Deputy Commissioner, (Establishment -02/03)
٠.				Tribal Development – Member
				3. Deputy Commissioner, (Education) Tribal
	·			Development – Member
				4. Joint Director Tribal Research and Training
				Institution- Member
	9.Stenographer Grade-III	Stenographer Grade-II	5 years	Additional Director, Tribal Development- Chairman.
·	÷		·	2. Deputy Commissioner, (Establishment 02/03)
	,	·		Tribal Development – Member
				3. Deputy Commissioner, (Education) Tribal
		·		Development - Member
· -	•			4. Joint Director Tribub Research and Training
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u>.</u>	Institution Musher
	Office			
	Junior Accounts Officer	Office	5 years	1. Additional Director, Tribal
		Superintendent		Development-Chairman.
. ,				2. Deputy Commissioner, (Establishment 02/03)
				Tribal Development – Member
		·	, ·	MICHIOEI
!		. ,		

, ' !			١.	4.1930 ICL EXTUGATION CITICAL
	t with the second of the secon			4. District Education Officer-
	V	- 1		Member.
			*	3. Assistant Commissioner Tribal Development-
	:			Member.
,	for the			District Panchayat -
				2. Chief Executive Officer,
	(Accounts Trained)	ACCOUNTAIL	5 years	Chairman.
	Assistant Grade-II	Accountant	5 years	Member. 1. District Collector-
				5. Senior Principal of District Departmental Institute-
				4. District Education Officer- Member.
				Member Secretary.
				3. Assistant Commissioner Tribal Development-
				District Panchayat Member.
v				2. Chief Executive Officer,
	Untrained Accounts	Grade-I	Jours	Chairman.
	C- District Cadre: Assistant Grade-II /	Assistant	5 years	1. District Collector-
				Institution- Member
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			4. Joint Director Tribal Research and Training
Y				Development – Member
				3. Deputy Commissioner, (Education) Tribal
	4.5			·
			·	Tribal Development – Member
-				2. Deputy Commissioner, (Establishment 02/03)
				Chairman.
	(Accounts trained)	Officer	Jours	Tribal Development-
	Accountant	Junior Accounts	5 years	Institution- Member 1. Additional Director,
				4. Joint Director Tribal Research and Training
	. (Development – Member
i		1	}	(Education) Tribal

				5. Senior Principal of District Departmental Institute- Member.
·	Assistant Grade-III	Assistant Grade-II	5 years	District Collector- Chairman.
			•	 Chief Executive Officer, District Panchayat -Member. Assistant Commissioner Tribal Development-Member Secretary.
				 4. District Education Officer -Member. 5. Senior Principal of District Departmental Institute- Member.

